



HISTORIAS DE MUJERES, RELATOS DE UN NUEVO PERÚ

LA MUJER PERUANA SE ESFUERZA PARA ROMPER VIEJOS MOLDES DE DEPENDENCIA

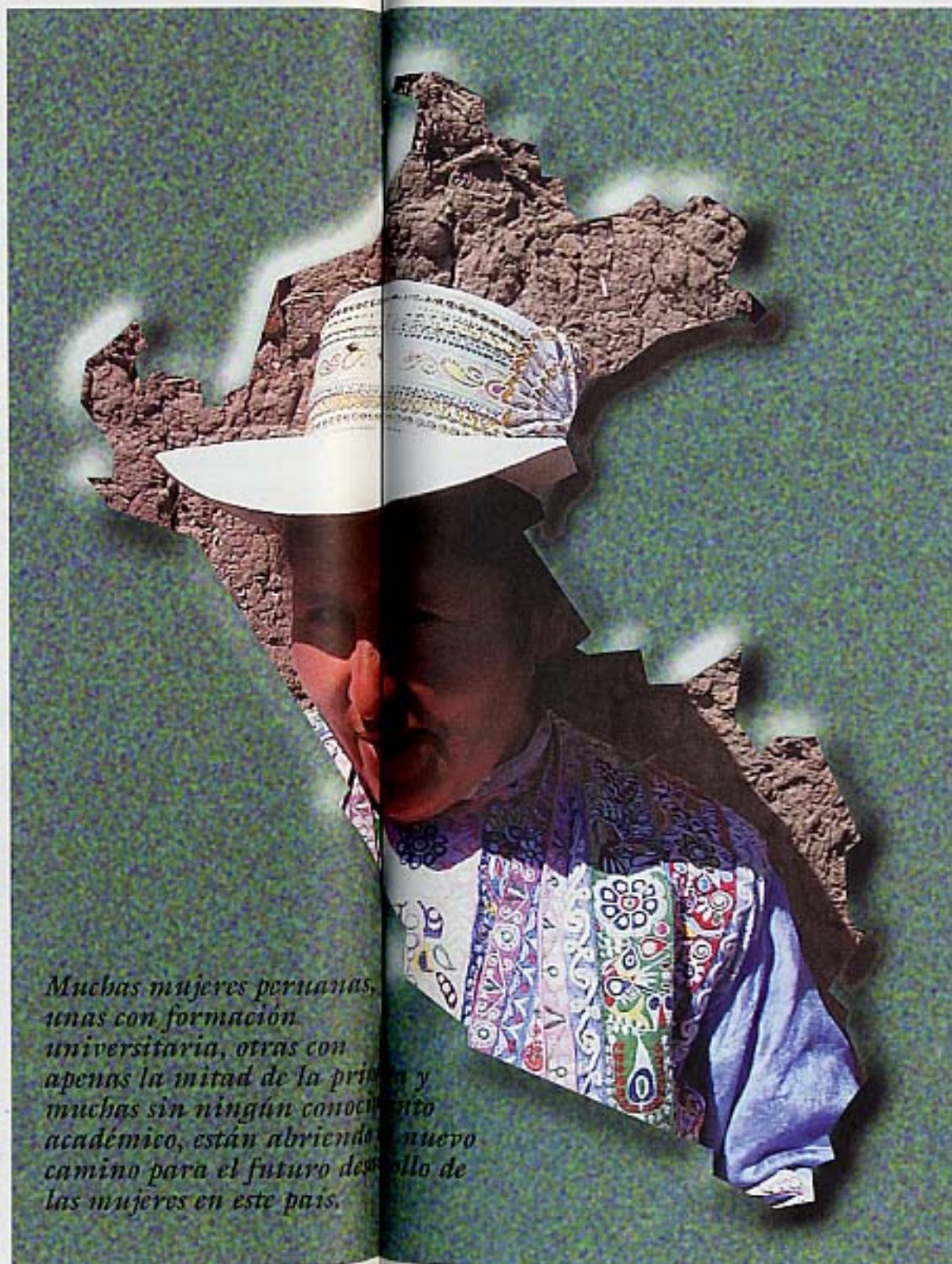
OTC Perú

Aún falta mucho por recorrer en la senda de la igualdad entre hombres y mujeres, pero desde la amazonía hasta la sierra, pasando por extensos desiertos y fértiles valles, se encuentran dignos ejemplos de fuerza, superación y convicción por lograr un futuro mejor para millares de niños y niñas, a quienes se les quiere inculcar y formar en nuevos valores familiares, que permitan relaciones más equitativas entre los sexos.

Un ejemplo del convencimiento y del valor de la

mujer peruana lo encontramos en Simona Cutipa, una mujer que a sus 27 años se ha convertido en una digna exponente del trabajo artesanal en bordados del Valle del Colca. *"Yo empecé con el bordado cuando tenía 12 años. He ido mejorando con el tiempo y haciendo nuevos diseños que al principio fueron difíciles, pero después me han valido el reconocimiento de mi trabajo a nivel nacional e internacional"*.

Simona se casó y enseñó a su esposo e hijos las técnicas del bordado hasta crear su propio taller en casa. *"Al principio lo hacía todo*



Muchas mujeres peruanas, unas con formación universitaria, otras con apenas la mitad de la preparación y muchas sin ningún conocimiento académico, están abriendo un nuevo camino para el futuro desarrollo de las mujeres en este país.

yo sola, pero después nos hemos repartido el trabajo entre mi esposo y mis hijos, así yo dibujo diseño y ellos sellenan y acaban las prendas". Su trabajo y dedicación han sido reconocidos internacionalmente, pues fue seleccionada por el proyecto Turismo en Perú, de la AECL, para representar al Valle del Colca en la FITUR 2000, que se realizó en Madrid a comienzos de año.

Según sus propias palabras, en España *"las relaciones son diferentes, pues los hombres ayudan más, los esposos comparten labores del hogar y las mujeres son valientes ellas solas"*. Algo así quiere ella lograr en su comunidad del Colca, y para ello trabaja en la constitución de una asociación de mujeres artesanas con mentalidad empresarial cuya meta es lograr exportar sus bordados a diferentes partes del mundo.

Personalmente Simona ya no es la misma, ha emprendido un nuevo camino como esposa, madre y artesana, pero, lo que es más importante, como mujer.

Nuevos caminos son también los que recorre Gabina Ala, que a sus 23 años ya ha sido seleccionada como monitora del trabajo de cantería de los alumnos de la Escuela Taller de Restauración de Cusco, una actividad tradicionalmente encargada a hombres.



"Sé que no va a ser fácil, pues a los hombres no les gusta que una mujer los mande y les corrija el trabajo, pero tengo experiencia y sé tallar la piedra, porque he trabajado en proyectos con el Ministerio de Agricultura; hice parte del equipo de restauración de la Casa del Marqués de Vallembroso y del grupo que recuperó el Muro Inca de la calle Loreto.

Por mi condición de mujer al principio me costó conseguir trabajos, pero gracias a la formación que recibí en la Escuela Taller de Cuzco y a la calidad de mi tallado en piedra, he estado de igual a igual con los varones, que de todas maneras siempre hacen comentarios y se amargan un poco con mi presencia".

Dante Payne, ex alumno de la Escuela Taller, es hoy en día monitor de albañilería y compañero de Gabina. Para él resultaba raro que una mujer trabajara en obras de construcción, pero después de haber compartido estudios y prácticas con ellas, reconoce su dedicación y asegura que, si hay capacidad, la condición de género no debe importar.

Mujeres: la nueva voz de la política

Aunque con tropiezos, la participación de la mujer indígena empieza a notarse en la vida política del Perú. Un ejemplo lo constituye Cristina Ayacho, quien a sus 38 años es la primera mujer Regidora en



EDTO. MATÍAS MARTÍN

Alejandrina Quispe, Presidenta del Comité de Manejo de Pastos de San Juan de Tarucani, en el Valle del Colca

Pequeño taller familiar de Simona Cutipa en el Valle del Colca, dentro del Proyecto de Desarrollo Turístico

toda la historia de la Municipalidad de Lucre, un pequeño distrito cercano a Cuzco. "Al principio yo estaba en el número tres de la lista, pero luego me cambiaron de posición, lo que me molestó mucho, pues sentí que estaba como de relleno, pero finalmente salí elegida porque la lista ganó por mayoría".

Cuenta que al inicio estaba muy cohibida y temerosa de dar sus opiniones en las sesiones del Concejo,

pues sentía que sus compañeros no la tomaban en serio y muchas veces hasta se burlaban de ella por ser mujer, ya que se creían superiores. Esta situación ha cambiado desde que Cristina empezó a participar en el Diplomado de Gestión Municipal Moderna y Participación Ciudadana que financia la AECI, donde se ha convertido en una mujer más segura de sí misma y es la regidora que más documentos de gestión ha lo-

grado que se aprueben en las sesiones del Concejo.

"Yo quisiera que mis compañeros hombres se capaciten también para que puedan aportar más en el desarrollo de nuestro distrito y no se sientan incómodos con mi presencia ni me miren mal, porque yo sí me capacito y apporto con mi trabajo".

Antes de recibir las capacitaciones en género y autoestima de la Escuela de Líderes, Cristina sentía que para la mujer era difícil

opinar y decidir, "pues sólo los hombres tenían la oportunidad, ya que la sociedad es machista". Incluso eso de acceder a un puesto importante lo consideraba muy complicado. "Cuando accedí al cargo de Regidora pensé que no iba a tener muchas oportunidades. Al principio no me hacían caso, pero luego me hice respetar y, a medida que pasaba el tiempo, los regidores empezaron a escuchar mis opiniones".

El Alcalde de Lucre aprecia el trabajo de Cristina y valora su interés por capacitarse. Ella

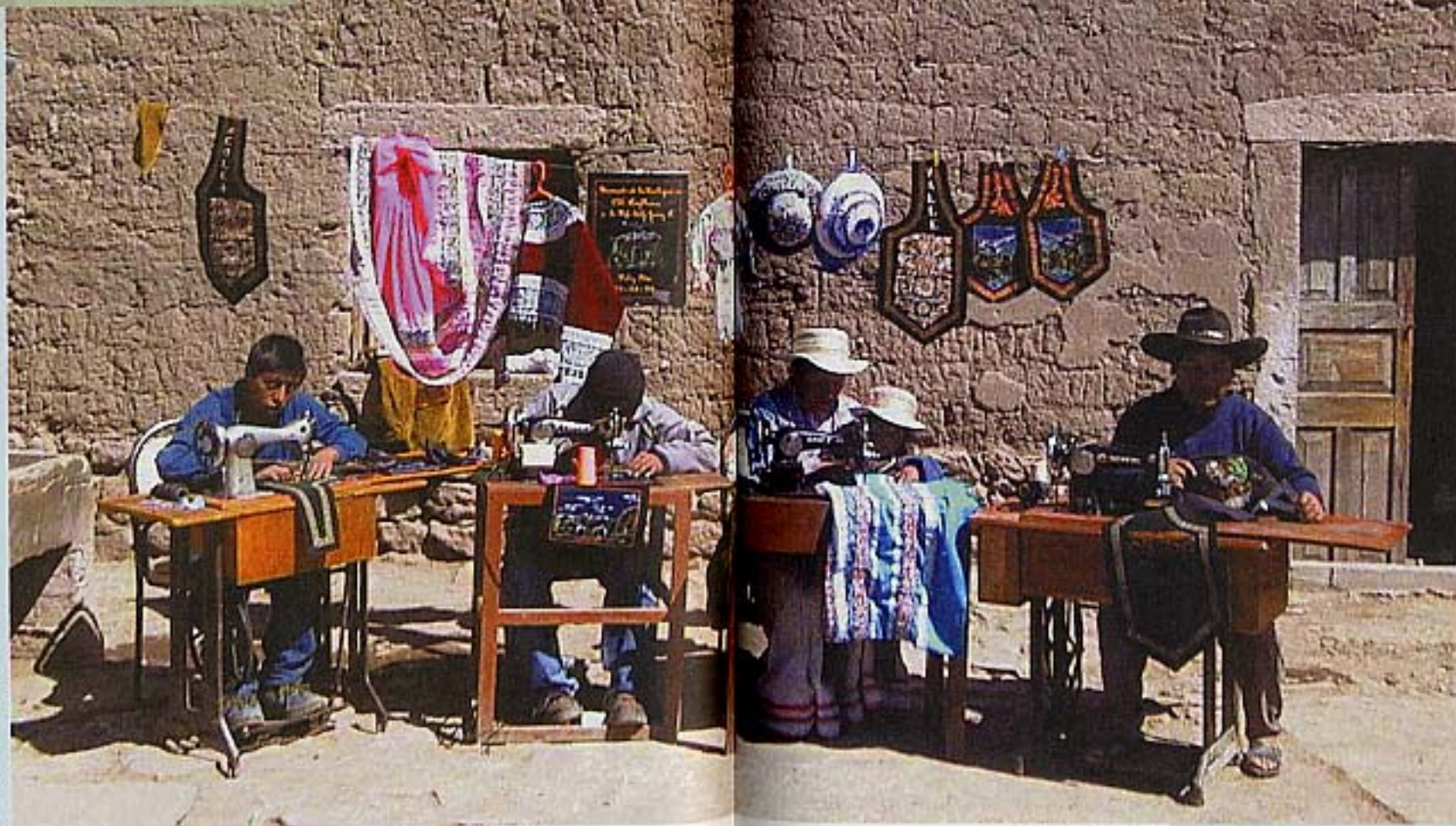


FOTO: JAVIER LOU



Avances Institucionales

En el Perú la protección y promoción de los derechos de la mujer han tenido notables avances y se han establecido importantes mecanismos institucionales que sitúan el país a la vanguardia regional de políticas favorables para las mujeres. Estos mecanismos institucionales son el Ministerio de Promoción de la Mujer y del Desarrollo Humano, PROMUDEH (1996), la Defensoría Especializada en los Derechos de Mujer de la Defensoría del Pueblo (1997) y la Comisión de la Mujer y del Desarrollo Humano del Congreso de la República (1997).

En enero de 2000 el Gobierno peruano presentó el Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres (2000-2005) con la finalidad de garantizar a medio plazo políticas públicas que logren cambios en los patrones culturales y que legitimen la igualdad como un valor social y una práctica cotidiana.



cumple con sus obligaciones ayuda en la parte operativa de la gestión municipal, inclusive al personal de la Municipalidad.

La mujer ya no está sólo para ser madre y esposa y ocuparse de la casa; por eso Cristina está apoyando la participación de las mujeres en los cursos de formación de líderes. Ella cree que el papel de la mujer está cambiando, y cada día son más las que quieren acceder al poder.

Al igual que Cristina, Flora Noemí Ramos, una madre soltera de 32 años, abrió una nueva brecha para las mujeres de la Provincia de Caylloma al ser nombrada en 1984 Jueza de Paz del Distrito de Callali. "Al principio fue muy difícil, pues tuve una fuerte resistencia de los varones que con su mentalidad machista no eran capaces de asumir la autoridad de una mujer, pero tuvieron que soportarme durante el tiempo que estuve".

Por empuje de su madre, Flora llegó a ser Presidenta del Club de Mujeres y poco a poco se fue involucrando más con el desarrollo de las mujeres. "Yo me he ido capacitando para lograr cierto liderazgo y poder ser dirigente de las mujeres de mi comunidad". El tesón y el esfuerzo de esta mujer no han sido en vano, pues junto con diferentes grupos de mujeres de su zona fundó la Federación de Mujeres Campesinas de la Provincia de Caylloma, actividad a la que hoy

se encuentra dedicada.

Desde la Federación, Flora coordina actividades con el programa Araucaria Valle del Colca, de la AECL, al que le reconoce el impulso que le ha dado a los procesos de capacitación y al trabajo de fortalecimiento institucional, además de su compromiso con el desarrollo productivo desde una idea de igualdad y equidad entre hombres y mujeres.

de Comerciantes Minoristas de Productos Hidrobiológicos del Desembarcadero Artesanal de Ilo, en la costa Sur de Perú, cuenta con el apoyo del proyecto de Desarrollo del Sector Pesquero y Acuícola del Perú (PADESPA). María Asunta participó en el curso para Líderes Naturales en el Centro de Formación de Bamio (España). "Hablar de liderazgo me pareció muy importante, el tema de elevar la autoestima, en especial



FOTO: MERCEDES INES CEREZO/ JOSÉ SPILMAN

María Vidal Cevallos, Jefa de la División Laboratorio del Centro de Innovación Tecnológica del Cuero, Calzado e Industrias Conexas, CITEccal, del proyecto Red de Centros de Innovación Tecnológica (CITEs)

Mujeres de hoy y del mañana

Los proyectos productivos han constituido un espacio de participación y aportación para las mujeres de diferentes zonas del país. María Asunta Vargas Ramírez, que a sus 58 años ocupa el cargo de Vicepresidenta de la Asociación

de las mujeres, el gran valor que se le da al ser humano, la importancia de los valores... Ella tiene todo el apoyo y reconocimiento de su familia, "... Mi esposo valora mucho mi trabajo, tengo suerte..."

Otro ejemplo lo constituye el proyecto Araucaria Amazonas Nauta, que beneficia a 16 comunidades y que ha gene-

La mujer y la educación



Según fuentes oficiales, en 1999 el analfabetismo femenino ascendía al 7,8%. Las mujeres del área rural, de la sierra y de las etnias amazónicas son las que muestran mayores niveles de analfabetismo. La escolaridad de las niñas en el nivel primario es del 95,5%, aunque algunas regiones de la Amazonia y de los Andes muestran todavía retrasos en la escolaridad debido a la distancia, al costo y, sobre todo, a las barreras culturales que privilegian la educación del niño sobre la niña

y le atribuyen a ésta las responsabilidades del hogar. En cuanto al acceso a la educación superior no universitaria, de cada 100 matriculados 57 son mujeres, y del total de personas que cursan el décimo grado, el 74% son mujeres. En las universidades públicas y privadas la presencia de los hombres es mayor respecto a la de las mujeres. Según el Primer Censo Universitario (1996), de los 335.714 estudiantes, el 54,3% eran hombres y el 45,7%, mujeres.

rado un proceso de cambio en la vida para las mujeres de esas zonas.

Corina Cárdenas, profesora de 52 años que trabaja como promotora social en el Programa Educación Rural Fe y Alegría 47, explica que ha sido todo un logro la participación de las mujeres, pues hoy en día asumen cargos que antes eran impensables para ellas. Actualmente existen cinco presidentas de Asociaciones de

Padres de Familia, cargo tradicionalmente asumido por hombres.

Las mujeres de la comunidad están asumiendo un rol diferencial al ir perdiendo el miedo a desempeñar nuevas responsabilidades. A través de estos proyectos de desarrollo se ha logrado superar la costumbre de que sólo los hombres podían conseguir créditos. El hecho de que las mujeres también tengan esta posibilidad ha favorecido

su participación en proyectos de tipo productivo y se ha logrado una mayor vinculación de hombres y mujeres.

A decir de Corina, no se puede considerar que hombres y mujeres se beneficien por igual, pero sí se ha conseguido que los hombres tengan otra visión sobre las capacidades de las mujeres. "La posición de las mujeres ha mejorado en el nivel familiar y comunal, son cambios lentos pero se siente la necesidad

El acceso a la salud



En cuanto al tema de la salud, se estima que en 1999 el 84,3% de mujeres que requerían atención sanitaria accedieron a algún tipo de servicio, ya fuera público o privado. Sin embargo, la extensión de esta cobertura a nivel del área rural no ha logrado eliminar las brechas existentes entre los residentes de las áreas rural y urbana.

Sobre la planificación familiar y el embarazo, sólo el 9% de las parejas de las mujeres sexualmente activas usan métodos anticonceptivos. En 1998, la población femenina de 15 a 19 años

ascendió a más de 1.300.000 personas; de ellas, el 13,4% eran madres o estaban gestando por primera vez. Se trataba sobre todo de adolescentes con menor nivel educativo, en su mayoría residentes en la selva y en áreas rurales.

Entre las causas que determinan el embarazo de adolescentes se encuentran el abuso sexual de la niña, las uniones tempranas, los patrones familiares y culturales de algunas regiones o grupos sociales y el escaso conocimiento e información.



La violencia contra la mujer



En el Perú, al igual que en los países de la región, la violencia contra la mujer permaneció invisible, llegando incluso a ser clasificada por la sociedad como algo legítimo o normal que debería resolverse en el ámbito privado. Hoy en día es considerada como un problema de salud pública y social que impide el desarrollo y afecta a la dignidad y a los derechos fundamentales de las mujeres.

La violencia familiar está fuertemente enraizada en las normas y patrones socioculturales y en una cultura patriarcal que subordina y discrimina a la mujer, por lo que erradicarla implica un proceso de cambio cultural tanto para el agresor como para la víctima.

La magnitud de la violencia física, psicológica y sexual que sufren las mujeres aún no es posible determinarla en forma real. La naturalidad con que culturalmente se aceptaba este tipo de violencia impide su visibilidad. Sin embargo, en la actualidad va teniendo lugar un aumento considerable de las denuncias por violencia familiar, aunque ello puede denotar que, efectivamente, no sólo existen más casos de violencia, sino también que las mujeres tienen una mayor conciencia de que es necesario denunciarlos para poder avanzar en la solución de una situación que puede afectar en un momento dado a cualquier mujer.

de su participación. Por ejemplo, hay mujeres que ya tienen poder de convocatoria en sus comunidades, mientras otras han enfocado su actividad hacia el rescate y la divulgación de sus derechos. Existen grupos en las comunidades que se han unido para protestar y solidarizarse contra la violencia hacia las mujeres y actualmente estamos promoviendo la existencia de re-

cación peruano y el Gobierno regional de San Martín. "Aquí se enseña el respeto a las mujeres y también de las mujeres a los varones, porque tiene que ser de los dos", dice Emilsa. Los alumnos y alumnas de la zona aprenden a practicar una agricultura más respetuosa con el medio ambiente y que genere mayores ingresos económicos, fortaleciendo la igualdad de oportu-



FOTO:
EDI FLORES

Cristina Ayacho, Regidora de la Municipalidad de Lucro, junto al Alcalde en una sesión del Consejo Municipal

presentantes de derechos humanos en las comunidades".

Otras jóvenes constituyen, por su acción y pensamiento, las mujeres del mañana, como Keyla Raquel Satalaya, nacida en los Andes del norte de Perú, y Emilsa González, de San Juan de Talliquihui, pueblo cercano al Valle de Sisa. Keyla y Emilsa estudian con entusiasmo y con mucho esfuerzo en el Colegio Agropecuario Valle del Sisa, impulsado por la AECI y la ONGD Educación sin Fronteras, junto al Ministerio de Edu-

tunidades entre niños y niñas. El reto es considerable.

Rompiendo patrones y cambiando visiones

Aunque se ha avanzado en tareas de promoción y defensa de los derechos y participación de la mujer, aún queda mucho espacio por ganar. Diariamente mujeres indígenas y campesinas se enfrentan a la discriminación laboral, cobran menos dinero que los hombres por las mismas tareas, ya sea en el campo o en la industria, y

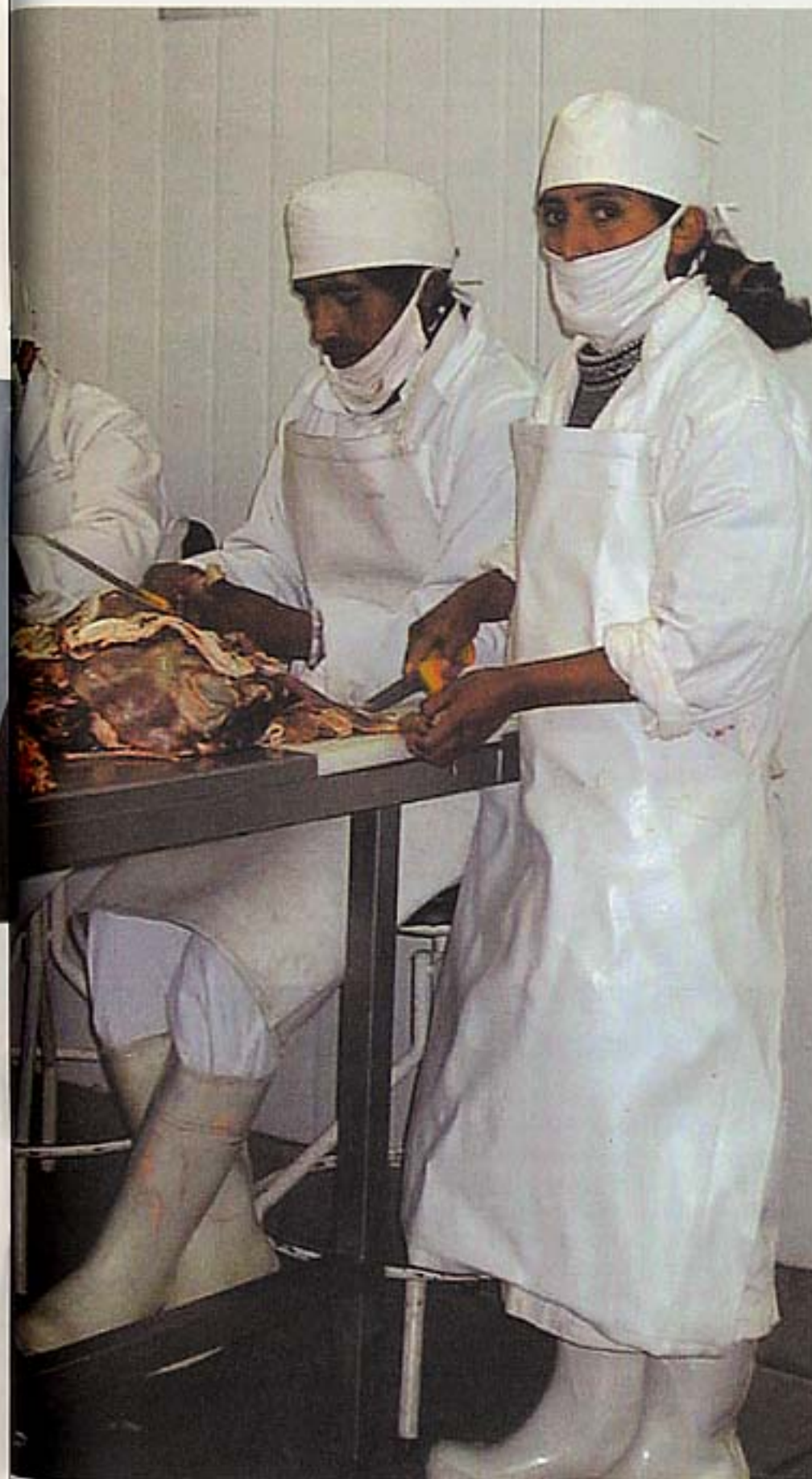


FOTO:
JAVIER LOU

Agripina Teodora Llica Mogollón, operaria de la Planta procesadora de carne de Alpaca, Collagua, SA, en Chivay, en el Valle del Colca



Empleo y mujer

La participación de la mujer peruana en el mercado laboral sigue caracterizada por la segregación y la desigualdad. Los hombres generalmente obtienen mayores ingresos y tienden a desempeñar puestos de mayor jerarquía, mientras que las mujeres se ubican en puestos de trabajo de menor jerarquía, menor remuneración y mayor inestabilidad. Esta situación está ligada a la subsistencia de determinadas circunstancias, como la mayor responsabilidad de la mujer en el cuidado de la familia y de los hijos, unida a prejuicios sociales no erradicados sobre la capacidad laboral y profesional de la mujer, que siguen condicionando las para desempeñar trabajos de baja productividad.

La participación femenina en el censo de la Población Económicamente Activa (PEA) alcanza el 44%, mientras que la masculina llega al 56%. La tasa de desempleo y subempleo femeninos es del 9,3% y del 52,8%, respectivamente.

En el área urbana, la mayoría de las mujeres de hogares pobres inician su vida laboral en la niñez, y en el campo cambian las aulas por el pastoreo y apoyo en las labores domésticas.



FOTO: JOSÉ HERMOZA

María Asunta Vargas, Vicepresidenta de la Asociación de Comerciantes Minoristas de Productos hidrobiológicos del desembarcadero artesanal de Ilo, dentro del Proyecto de apoyo al Desarrollo del Sector Pesquero y Acuicola del Perú. (PADESPA)



Participación Social y Política

Si bien la participación de las mujeres se ha ido incrementando en el ámbito comunal a través de las organizaciones sociales de base, ello no implica, necesariamente, el incremento proporcional de su participación en los puestos de decisión política, como expresión de la esperada marcha hacia la participación equitativa en los procesos de toma de decisiones. Sólo el 3,3% de las alcaldías y el 9,3 de las regidoras están a cargo de mujeres.

Las estadísticas son frías y muchas veces desgarradoras en cuanto a la situación de las mujeres peruanas, pero en toda la geografía del país persisten ejemplos de fortaleza, de empeño y, sobre todo, de mucho valor por parte de mujeres indígenas, campesinas y capitalinas; artesanas o profesionales universitarias que, a su propio modo, persisten para alcanzar el deseo de muchas mujeres, como Francisca Cacya, de Ichupampa, en la margen derecha del río Colca, beneficiaria del proyecto de Araucaria Valle del Colca, de lograr una vida como la de cualquier persona, con los mismos derechos y oportunidades, en igualdad de condiciones y con las perspectivas de futuro y mejoría de vida que todo ser humano busca para sí y para los suyos.

muchas sufren la violencia en sus hogares.

"Cuando comencé a trabajar a mi esposo le afectó porque se sentía frustrado y pensaba que ¿cómo yo iba a ganar dinero? Se sentía rebajado en su orgullo y hasta creía que al yo trabajar y ganar plata me iba a buscar a otro hombre... Entonces él se amargaba e intentaba pegarme", cuenta Felipa Zenovia Taco, una mujer de la comunidad de Lari, que trabaja en el Programa de Preservación del Patrimonio de la AECI en el Valle del Colca.

"Esto ya viene desde mis antiguos, que nos acostumbraron a eso. Mi papá decía que el hombre decidía y la mujer lo tenía que hacer... Éramos como personas presas que trabajan dentro, donde nadie debía vernos, nos humillaba... pero ahora que salimos a la luz, tienen que reconocer que las mujeres sí tenemos capacidad", explica Felipa, que desde que ha iniciado su trabajo en las obras de patrimonio tiene más responsabilidades de padre y madre en su hogar, pero también sabe que se está labrando un mejor porvenir para ella, y sobre todo para sus hijos, que vivirán en una comunidad diferente a la que le ha tocado a ella.

Honorato Suico, 45 años, es maestro de obra de la comunidad de Coporaque y trabaja en el Programa de Preservación del Patrimonio de la AECI en el Valle del Colca. Reconoce que le costaba entender que las mujeres podían cobrar como los hombres. Hoy las respeta por la capacidad de trabajo que tienen, y señala la

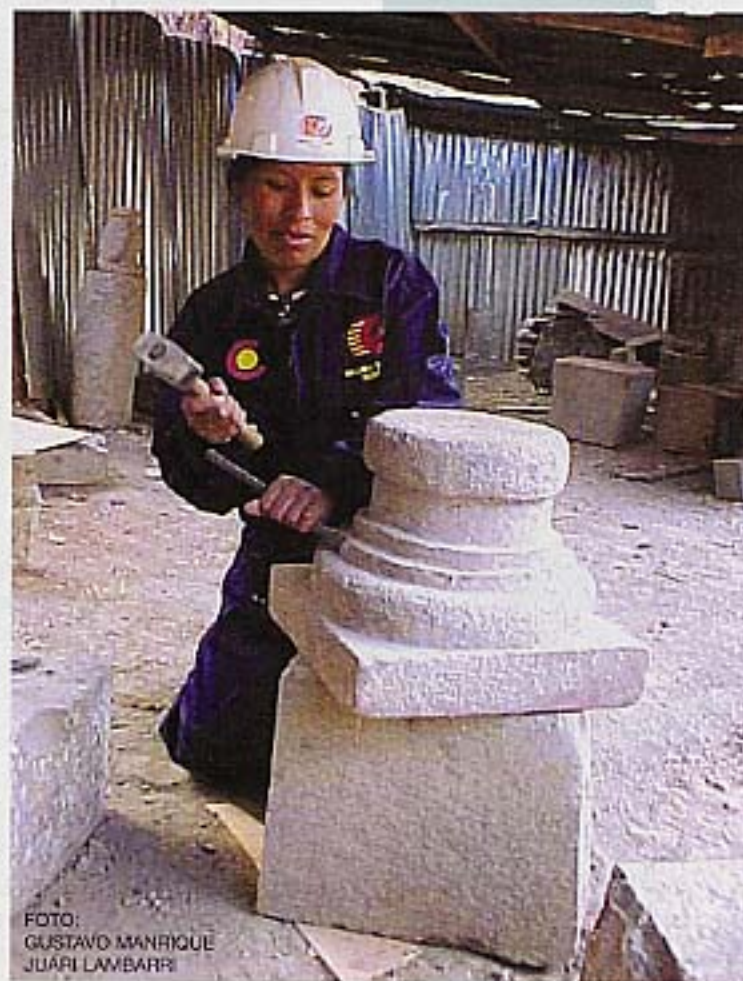


FOTO: GUSTAVO MANRIQUE JUÁREZ LAMBARRI

Gabina Ala, de la Escuela Taller de Restauración de Cuzco, en la sierra sur de Perú

necesidad de que las autoridades expliquen a la gente para que dejen de darse situaciones como la de recolección de papa, donde a las mujeres se les paga cinco soles y

a los hombres diez por el mismo trabajo.

Orfelina Mamani tiene 24 años y pertenece a la misma comunidad de Honorato. Es madre soltera, y aunque actualmente convive con Enrique, su trabajo en el Programa de Patrimonio le ha representado la oportunidad de aportar dinero al hogar y en especial de velar por su hijo. *"Mis amigas me dicen que el trabajo que yo hago en la restauración de los santitos es para gente estudiante e intentan humillarme. Yo les digo que no es fácil, pero que escuchando a los maestros se pueden aprender muchas cosas... Ellas no lo entienden, pero yo me siento cada día más segura, con más ganas, sé que puedo aprender y quiero tener mi trabajo. Ahora sé que las esculturas no son viejas sino antiguas",* dice Orfelina, que está decidida a aprender con el programa de la AECI para poder ser una buena maestra.

Zaida Ríos pertenece al pueblo indígena Yine-piro y actualmente vive en la comunidad nativa de Sepahua. Es profesora de educación primaria y ocupa cargos de dirigente en su comunidad. Ha participado en las pasantías indígenas del Programa de Defensa y Respeto de los Derechos de los Pueblos Indígenas Amazónicos del Perú, financiado por la AECI. *"Al terminar mi capacitación*



en el programa me he sentido muy contenta, porque he conocido muchos aspectos que me han permitido trabajar a favor de mis paisanos y estar pendiente de que no se vulneren nuestros derechos", señala Zaida.

En su opinión, la situación de las mujeres indígenas se rige por patrones muy tradicionales, hay mucha dependencia respecto de la pareja a la que se

mento menosprecio por su trabajo y opiniones por el sólo hecho de ser mujeres. Pese a esto, existen ejemplos de mujeres luchadoras que a través de sus estudios y dedicación profesional han abierto un nuevo camino para ellas y para quienes vendrán después.

María Vidal Cevallos, ingeniera química con una maestría en ingeniería industrial, actual-

mundo empresarial e industrial se asocia a la mujer con garantía de trabajo bien hecho y competencia profesional, y eso le compromete a una a un mejor desempeño y sobre todo a las mujeres que recién inician su camino, para que continúen manteniendo el prestigio que mucho ha costado a quienes las hemos precedido".

Susana Chong Chung es ingeniera industrial y ocupa el puesto de Gerente de Producción de la Fábrica Nacional de Calzado Radiante S.A., de la que también es copropietaria, y comparte el trabajo ejecutivo con sus dos hermanos y un tío. Ella es la única mujer de su familia que se ha decidido a incursionar en los asuntos de la empresa y en cargos de responsabilidad. *"Yo creo que en el Perú está cambiando mucho la opinión sobre la mujer, pues antes la mujer no se preparaba profesionalmente, se limitaba a ser ama de casa. Hoy en día empieza a darse la igualdad de condiciones con los hombres, aunque persisten actitudes de discriminación cuando están casadas, por lo del parto y el pre y post natal; pero, definitivamente, la mujer de hoy es una persona preparada y se busca ella misma su porvenir".*

Agripina Teodora Llica Mogollón realiza sus funciones como operaria en una planta de transformación de carne de Alpaca (camélido peruano) pionera en Perú, y que está bajo la dirección de una joven Jefa de Planta, Carla Hermoza. Para ellas no resultó fácil trabajar codo a codo con hombres, que no estaban acostumbrados a ser dirigidos por una mujer ni a tener compañeras en las tareas de deshuese



FOTO: ANTONIO LUJÁN

está unida, pero cree que la situación está cambiando, pues las jóvenes se interesan más por participar en la vida y asuntos de la comunidad, lo que antes no ocurría.

Mujeres empresarias

Al igual que en el campo y en las comunidades indígenas, en las ciudades capitales también persisten comportamientos excluyentes que discriminan a la mujer. No pocas profesionales altamente preparadas han sufrido en algún mo-

Zaida Ríos Saavedra, Secretaria de Asuntos Femeninos de la Confederación de Nacionalidades de la Amazonia Peruana dentro del Proyecto de la Defensoría del Pueblo

mente es Jefa de Laboratorio del Centro de Innovación Tecnológica del Cuero, Calzado e Industrias Conexas (CITEccal). *"Mi desempeño profesional no ha sido fácil; dolía mucho que prefirieran a los hombres para puestos ejecutivos, se sentía que las oportunidades de desarrollo eran sólo para ellos y más en mi campo, donde hay muchos profesionales varones que se molestan cuando una mujer tiene un puesto de mando. Con el tiempo siento que las cosas han cambiado. En la actualidad, en el*

La AECI en Perú

El Programa Bilateral de Cooperación Técnica Perú-España para el período 1999-2001 se enmarca en las directrices del CAD para la igualdad entre mujeres y hombres en las áreas de democratización, derechos humanos, pobreza, desarrollo económico, educación, salud y sostenibilidad medioambiental, tendiendo al empoderamiento de la mujer en la cooperación para el desarrollo y consolidando las áreas de actuación de la Cooperación Española en el país en sectores como:

- Modernización Institucional (Proyectos de Defensoría del Pueblo, PROMUDEH y Escuela de Formación Municipal, entre otros), con el objetivo de fortalecer la democracia y los derechos humanos y luchar contra la pobreza extrema, mediante la participación comunitaria y solidaria.

- Educación y Formación de Recursos Humanos (Proyecto de Experimentación del Sistema de Formación Profesional, entre otros), con el objetivo de transferir conocimientos y tecnología para la puesta en marcha de un sistema de formación profesional de acuerdo a las necesidades productivas del país, así como fortalecer la formación especializada y de postgrado y la



de animales. *"...Desde el principio las mujeres terminan 5º año de secundaria, conocen a su pareja, tienen a su hijo, y se dedican a lavar y a planchar. Los hombres quieren que trabajemos en la chacra, en la casa, y somos maltratadas...", dice Agripina.*

Y en la búsqueda de un nuevo porvenir están también cientos de niños y niñas peruanas que forman parte del Programa Nacional de Adopciones adscrito al Ministerio de Promoción de la Mujer y del Desarrollo

formación universitaria.

- Desarrollo de Sectores Productivos (Araucaria Amazonas Nauta y Araucaria Valle del Colca, Desarrollo del Sector Turismo y Desarrollo de Centros de Innovación Tecnológica, entre otros); con la idea de fortalecer el desarrollo del aparato productivo en nuevos sectores, especialmente en aquellos de gran impacto potencial sobre la creación de empleo y, por tanto, sobre la reducción de pobreza, tales como agricultura, agroindustria y agroexportación, promoviendo la competitividad de la pequeña, mediana y microempresa, fundamentalmente a través de la formación de alianzas empresariales y del mercadeo.

- Conservación Cultural y preservación del Patrimonio (Escuela Taller de Restauración de Cuzco, Preservación del Patrimonio en el Valle del Colca), con el objetivo de la difusión de la cultura española, el apoyo a las iniciativas culturales peruanas y la promoción de intercambios culturales entre Perú y España.

Estos proyectos se desarrollan en zonas rurales de la Costa, la Sierra y la selva alta y baja del Perú, en donde se benefician miles de personas y sus familias con procesos de capacitación, producción, tecnificación y comercialización que contribuyen a la mejora de su calidad de vida.

Humano, PROMUDEH. La AECI apoya este Programa y ha querido darle especial énfasis a la igualdad de género con la idea de que la preferencia de un sexo sobre otro no constituya una limitación para la integración de nuevas familias. *"Lo que buscamos principalmente es reforzar la idea de que lo importante de la decisión de adoptar un niño o niña no es el sexo, sino el deseo de ser madres y padres y construir familias unidas y fortalecidas",* explica Patricia Cáceres, Jefa

de la Oficina de Adopciones.

Según Rosario del Bosque, Coordinadora del proyecto AECI-PROMUDEH, *para el año 2000 nos hemos propuesto incluir charlas sobre equidad de género en el Programa Escuela de Familias para adoptantes. Con ello queremos preparar a las futuras familias para recibir a sus hijos o hijas en las mejores condiciones, favorecer mayores niveles de equidad de género en el entorno familiar y promover la elección de una educación no sexista para sus futuros hijos e hijas.* ♦