

¿Qué son los Programas?

Los Programas de Certificación de Sistemas de Gestión con Equidad de Género son programas gubernamentales orientados a promover cambios organizacionales que ayuden a eliminar las desigualdades laborales entre hombres y mujeres en las empresas. Con la certificación, el Gobierno reconoce a las empresas que activamente implementan estos sistemas de equidad de género a través de la medición de avances continuos en el logro de las metas de igualdad establecidas en la organización empresarial: en la selección y reclutamiento del personal, en la remuneración, en el desarrollo de carrera, en la valoración del trabajo, en los sistemas de negociación y comunicación, en la toma de decisiones, en la conciliación entre trabajo y familia, en el hostigamiento laboral y sexual y en la mejora del ambiente laboral. Es una estrategia activa para promover y garantizar el ejercicio de los derechos laborales de trabajadoras y trabajadores, reconociendo a las empresas comprometidas con la igualdad.

¿De qué supuestos parten?

Los Programas parten del supuesto que los derechos humanos son esenciales para la calidad de los productos y los servicios ofrecidos por las empresas en el marco de las modernas economías innovadoras. Por ende, las condiciones de trabajo de hombres y mujeres deben mejorarse para que desplieguen sus potencialidades y, al hacerlo, se fomentan empresas más eficientes y creativas, capaces de competir en el mercado global con base en el buen uso de los talentos de su fuerza de trabajo.

Advertencia

Los Programas de Certificación de Sistemas de Gestión de Equidad de Género deben adaptarse a los contextos nacionales y locales, tomando en cuenta las condiciones, particularidades y capacidades de los actores locales. Un elemento vital de la implementación de estos programas es la capacidad de articulación y de construcción de alianzas nacionales tanto en el gobierno como en el sector empresarial y sindical y en la sociedad civil. Por eso, y aunque hay muchos elementos tanto conceptuales como metodológicos (principios, herramientas, procesos) fácilmente replicables, los sistemas de gestión de equidad de género no pueden simplemente copiarse tal como han sido diseñados e implementados en otros países. Por eso, es importante retomar lo que han sido otras experiencias de la región, aprender de sus aciertos y aprendizajes, contar con su apoyo y asesoría, para diseñar el propio programa. Para facilitar este intercambio de conocimientos, se ha conformado la Comunidad de Práctica del Sello que aglutina a todas las experiencias de estos programas en la región y a la que se pueden sumar los países que tienen interés en promover estas prácticas en sus países. Para mayor información (www.americlatinagenera.org/empresas_promueven_igualdad).

Consideraciones

para la adaptación y prestación de estos servicios

Del trabajo individual al intercambio colectivo. Comunidad de Intercambio de Sistemas de Gestión en Equidad de Género

Sus objetivos son:

- i) Promover el intercambio y transferencia de conocimientos y experiencias sobre Sistemas de Gestión de Equidad de Género en el marco de la Comunidad de Práctica del Sello de Equidad promovida por el PNUD,
- ii) Avanzar en la propuesta de creación de un Sistema de Certificación Laboral en Igualdad y Equidad de Género de características comunes cuya certificación pueda ser intercambiable entre los países.



Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
Centro Regional para América Latina y el Caribe

<http://compartir.logosundp.org/>
http://www.americlatinagenera.org/empresas_promueven_igualdad

Contactos

Centro Regional para América Latina y el Caribe
Carmen de la Cruz, Responsable Área de Práctica de Género
Tel. (+507) 302 4556
carmen.delacruz@undp.org

Neus Bernabeu, Especialista en Género
Tel. (+507) 3024553
neus.bernabeu@undp.org

Negocios que promueven la igualdad

Serie Compartir Conocimiento

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
Centro Regional para América Latina y el Caribe



Los equipos de trabajo encontrarán en esta carpeta tres elementos:

- La publicación que presenta los Sistemas de Gestión en Equidad de Género, la cual está dirigida a gobiernos y otros actores interesados en este tema.
- Un mapa que contiene las guías, herramientas, servicios y ejemplos para facilitar la adaptación de los Sistemas en países de la región.
- Y elementos esenciales que presentan el trabajo de la Comunidad de Práctica Regional de Sistemas de Gestión en Equidad de Género.



Instructivo Equipos de Trabajo

Género

Serie Compartir Conocimiento

Los Programas de Certificación de Sistemas de Gestión con Equidad de Género constituyen experiencias novedosas de política pública cuyo objetivo consiste en promover cambios organizacionales que contribuyan a cerrar las brechas de género en las empresas.

Promoción

Esta publicación es solo la punta del Iceberg

Esta publicación es sólo una parte de "Compartir Conocimiento". Es una presentación sintética de opciones de programación y aspectos relevantes de cada experiencia. Nos cuentan, de manera resumida, "cómo se hizo el programa y cómo se hace". Gracias a la participación de varios colegas, todos ellos con gran experiencia en sus respectivas áreas de trabajo. Cada una cuenta con una rica y detallada documentación en línea (herramientas, ejemplos, material de apoyo). Estas herramientas ayudarán a las oficinas a transferir, recrear, adaptar el programa sistematizado.

Todo este material se encuentra disponible en la plataforma virtual de conocimiento <http://compartir.logosundp.org/> y en http://www.americalatinagenera.org/empresas_promueven_igualdad



Estrategia de Comunicación Permanente

1 condiciones previas

Preparación del terreno

Mapeo actores estratégicos

Líder de la iniciativa: institutos o mecanismos de las mujeres

Análisis de las Condiciones:

- a. Identificación del problema
- b. Análisis de Marcos legales Nacionales e Internacionales

2 diseño

Conformación de equipo técnico

Construcción de: marco conceptual, principios rectores, definición de metas acordes a la política nacional y definición de indicadores de seguimiento del programa

Elaboración de:

- Norma/modelo,
- Requisitos mínimos,
- Definición de indicadores,
- Flujograma del proceso (Institucionalización del proceso del diseño de la certificación)
- Definición del alcance de la certificación: única o anidada
- Definición de entidad certificadora
- Definición del financiamiento del sistema
- Capacitación a auditores y asesores internos y externos
- Diseño de la sistematización de todo el proceso

3 promoción

Diseño de Estrategia de comunicación, difusión de la iniciativa y construcción de alianzas con actores clave que incluya:

- Acuerdos con actores estratégicos: gobierno, cámaras empresarias, org. de mujeres, sindicatos, otros
- Promoción con empresas y opinión pública

Seguimiento de las metas del programa. Monitoreo de indicadores. Ajustes en la implementación del programa.

Evaluación del Programa: en relación a las metas establecidas en las políticas o planes de igualdad del país. Rediseño del alcance del programa y mejora continua del programa, si fuera necesario.

5 seguimiento y evaluación

Trabajo de acuerdo a las etapas para la implantación del sistema

- Presentación a las empresas del Sistema
- La adhesión y compromiso
- Capacitación alta gerencia y comité de género
- Conformación de comité de género de la empresa
- Diagnóstico
- Diseño de la política de equidad de género
- Implantación del plan de acción
- Evaluación interna o auditoría interna
- Evaluación externa o auditoría externa
- Asesoramiento

4 implementación

mejora continua

Servicios de la Comunidad

- Debates conceptuales y metodológicos.
- Intercambios prácticos.
- Talleres de formación.
- Foros entre empresas.
- Asistencias técnicas presenciales y virtuales para el diseño de los Sistemas de Gestión de Equidad de Género (todo el proceso o etapas concretas).
- Visitas "in situ".

Herramientas de la comunidad

- Documento de síntesis de los 6 programas.
- Análisis comparativo de los 6 programas.
- Manual para la implementación de Sistemas de Gestión con Equidad de Género.
- Ejemplos de Capacitación a Auditores y asesores internos y externos
- Repositorio de Documentos de todas las experiencias.
- Herramientas Comunicacionales
- Red de expertos y expertas.

Mapa de servicios, herramientas y ejemplos de aplicación

Todo el material está disponible en <http://compartir.logosundp.org/> y en http://www.americalatinagenera.org/empresas_promueven_igualdad

