

POR UN
2015
CON MÁS
IGUALDAD
DE GÉNERO

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE
genero 
IGUALDAD 



1 DE CARA AL 2015: DEBATES POST 2015 Y BEIJING +20



Durante el 2014 continuó el proceso de elaboración de la nueva agenda de desarrollo que da continuidad a la [Agenda del Milenio](#). El Área Práctica de Género del PNUD contribuyó a través de la sistematización de todo el proceso desarrollado en América Latina y con la contribución al desarrollo de las notas temáticas que se elaboraron junto con otras agencias del Sistema de NNUU y que te invitamos a que [consultes](#).

En marzo se celebró la 58th sesión de la [Comisión sobre la condición de la mujer](#) donde más de 340 organizaciones internacionales, regionales y nacionales de 143 países apoyaron la Declaración Feminista para el Post 2015, pidiendo una agenda de desarrollo sostenible basada en género, economía, justicia social y ecológica.

Y continuamos avanzando hacia Beijing +20... En el contexto del 20° aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y la aprobación de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, tuvo lugar en Santiago de Chile una sesión especial dando continuidad a la [Mesa Redonda Beijing+20](#).

Queremos destacar también las Consultas Regionales “ Diálogo inclusivo, la agenda de desarrollo Post 2015 y Sector Privado” que tuvieron un balance [muy positivo](#).

2 GÉNERO, POLÍTICAS DEL CUIDADO Y SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL



Estamos avanzando hacia sistemas de protección social que incorporan el enfoque de género. En República Dominicana, se lanzó la propuesta de piso de protección social con enfoque de género y se presentaron los hallazgos del mapeo y análisis de los programas de protección y seguridad social desde una perspectiva de género, y las principales recomendaciones para avanzar hacia un [piso de protección social con enfoque de género y derechos humanos](#) en el país.

En Guatemala, se desarrolló el [Curso de Protección Social y Género](#) cuyo objetivo fue el de mejorar e incrementar la efectividad de estas instituciones al integrar la perspectiva de género en el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas en este campo de actuación.

Caminamos hacia una mayor corresponsabilidad social en tema de cuidados. En [Uruguay](#) se generó un diálogo entre representantes de partidos políticos de Uruguay, Argentina, Chile y Costa Rica sobre los desafíos políticos para posicionar el tema de corresponsabilidad en los países de la región durante el encuentro “Corresponsabilidad social y equidad de género en materia de cuidados: Los retos políticos para avanzar”, organizado por el PNUD.

3 TIEMPO, UNA DIMENSIÓN CLAVE DEL DESARROLLO



El tiempo es un aspecto central para comprender la pobreza desde una mirada multidimensional. La pobreza de tiempo afecta especialmente a las mujeres por la división sexual del trabajo y la sobrecarga de responsabilidades y tareas. Tomar esto en cuenta en las políticas antipobreza de la región puede contribuir a medidas mucho más efectivas. El PNUD, en colaboración con el Instituto Levy, presentó en Perú la investigación “La interrelación entre los déficits de tiempo y de ingreso: Revisando la medición de la pobreza para la generación de [respuestas de política](#)”. Para profundizar en los hallazgos de este estudio, se publicó también un estudio de caso sobre [Argentina](#).

Los medios de transporte tienen implicaciones sobre la movilidad, tiempo y seguridad de las mujeres. Incorporar la dimensión de género en las políticas de transporte urbano permitiría generar una mejor respuesta institucional a las necesidades de la población, como quedó evidenciado durante el taller sobre Movilidad, Transporte Urbano y tiempo celebrado en [Uruguay](#).

4 UN NUEVO PORTAL...



Renovarse o morir. Fieles a nuestra tradición de que el contenido es importante pero también el continente, este año impulsamos una profunda remodelación de nuestro Portal. Más secciones y formas de presentar la información, mayor interactividad y participación o un Centro de Recursos mejorado han sido algunas de las novedades. Una apuesta más del PNUD para América Latina y el Caribe para seguir siendo un referente temático en igualdad de género en la región. Alrededor de 400,000 visitantes confirman que este es un recurso útil para el conocimiento en género. [¡CONOCE EL PORTAL!](#)

Esperamos que en el 2015 sientas que el portal es tuyo, un espacio para que muestres, para que comuniques...envíanos tus contribuciones a la Igualdad de género [te esperamos!!](#)

5 IMPULSANDO LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES LATINOAMERICANAS Y CARIBEÑAS



En 2014, se celebraron varias reuniones y foros que tuvieron como tema central la participación política de las mujeres. Destacamos tres a nivel regional, pero son numerosas las iniciativas que el PNUD está apoyando en los diferentes países de la región. A debatir y analizar este asunto se dedicaron un nutrido grupo de especialistas, reunidas en Salamanca el pasado mes de marzo, en el Foro Internacional “Mujer, política y democracia: rompiendo los techos de cristal en América Latina”. El PNUD participó en el foro presentando varios estudios e iniciativas regionales y nacionales, entre ellos la publicación [“¿Cuánto hemos avanzado? Un análisis de la participación política de las mujeres en los gobiernos subnacionales en América Latina y el Caribe”](#).

Los días 4 y 5 de diciembre se celebró en la Ciudad de Panamá el Encuentro Parlamentario: “Mujeres y Democracia Paritaria” convocado por el Parlatino, ONU Mujeres y el Foro Nacional de Mujeres de Partidos Políticos en el marco de la conmemoración del Cincuenta Aniversario de la constitución del Parlamento Latinoamericano. Se cumplieron con éxito los resultados esperados del evento: la aprobación por consenso de una Declaración Política con un firme y decidido compromiso hacia la democracia paritaria; la identificación de Recomendaciones para iniciar un proceso de elaboración de una Norma Marco de ámbito Latinoamericano sobre Democracia Paritaria y la conformación de una gran alianza regional en torno al objetivo paritario, de la que forman parte instituciones como [ONU Mujeres](#), [PNUD](#), [CIM/OEA](#), [UNFPA](#), [IDEA](#).

El tema de la paridad fue también un tema clave para las mujeres y hombres legisladores jóvenes que se reunieron en el Encuentro Regional organizado por el PNUD [“La juventud incide y también decide: experiencias y desafíos en América Latina”](#)

6 TRANSVERSALIZANDO GÉNERO EN LAS POLÍTICAS DE CAMBIO CLIMÁTICO



Los temas de cambio climático están cada vez más unidos a las transformaciones sociales, patrones de consumo y procesos de Igualdad. En este año hemos visto como México avanza hacia esta meta. A través de un proceso de transversalización de la perspectiva de género en sus Políticas Públicas de Cambio Climático está siendo [un ejemplo para la región](#) que además se está [difundiendo](#) para que cada vez sean más los países que concretan esta relación. La visión de medir la Igualdad de género como un co-beneficio es un espacio por explorar.

La importancia de tener en cuenta la perspectiva de género se ha puesto de manifiesto en la COP 20 celebrada en Lima en diciembre. Durante la misma se dedicó un día al tema de Igualdad, pese a lo cual son muchas las voces críticas, te invitamos a que las conozcas y llegues más preparado/a a la cita clave que será la COP 21 en París. No hay posibilidad de cambio climático, [sin Igualdad](#).

7 EL COMPROMISO DE LAS EMPRESAS CON LA IGUALDAD DE GÉNERO



Celebramos con un rotundo éxito el [II Foro de Empresas por la Igualdad de Género](#). En este foro las empresas mostraron sus compromisos, sus iniciativas y sus avances en materia de Igualdad de género y acordaron lo siguiente:

Segregación laboral: avanzar con acciones positivas y concretas para romper con estereotipos, mitos y prejuicios que imposibilitan a las mujeres ingresar, permanecer y crecer en estos sectores de la economía formal.

Estrategias de conciliación vida familiar, laboral y personal con corresponsabilidad se planteó que las estrategias de corresponsabilidad no pueden ser programas aislados en la organización, sino políticas constitutivas del ADN organizacional.

Rompiendo techos de cristal experiencias de desarrollo profesional, la necesidad urgente de dirigir acciones positivas para que mujeres puedan acceder a puestos de decisión.

La no discriminación e inclusión de la diversidad en las políticas empresariales y organizacionales.

Déficit de cuidados y la sobrecarga de trabajo que enfrentan las mujeres y que dificulta su ingreso y permanencia en el mercado laboral en igualdad.

Integración de las mujeres en la administración pública avanzar con políticas de carrera administrativa que apoyen la presencia de mujeres mediante el desarrollo profesional y el establecimiento de claras competencias para los puestos de decisión.

La presencia y participación de **sindicatos de la región** fue otro de los elementos novedosos de este II Foro junto con las **cooperativas** también estuvieron presentes en el II Foro.

Sobre los Programas de Certificación, desde 2003, más de 1700 empresas y organizaciones han sido certificadas con Sellos de Igualdad de Género del PNUD en 12 países de América Latina y el Caribe, y están participando en un proceso de intercambio regional iniciado por la Comunidad de Sellos de Igualdad y la Red de Empresas por la Igualdad de América Latina y el Caribe.

8 IGUALDAD DE GÉNERO, ENERGÍAS RENOVABLES Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



Este año ha sido un año de irrumpir en temas no tradicionales para el Área de Género y para muchas instituciones de la región. La iniciativa “Energy for All” ha sido el marco para la celebración del *Primer Encuentro Regional de Energía Renovable, Movilidad Eléctrica e Igualdad de Género* que se celebró en Foz do Iguaçu. Empresas brasileñas y siete experiencias de América Latina participaron en un espacio de intercambio para la construcción de una agenda de trabajo común en relación a las políticas y estrategias nacionales de energía, la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en los puestos de trabajo y el uso de la energía para el empoderamiento económico de las mujeres. [Conoce los acuerdos.](#)

Para partir de una base conjunta de debate el Área Práctica de Género junto con ONUMujeres elaboraron una [nota conceptual](#) que te puede ayudar a entender los temas.

También participamos en el primer encuentro [“Avanzando la práctica de la conservación de la biodiversidad en Mesoamérica”](#) temas clave y novedosos para la Igualdad de género y que pueden ser la base para procesos que contribuyan con la mitigación y adaptación al cambio climático.

9 PLANES Y POLÍTICAS PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES



En 2014, nos dedicamos a difundir en colaboración con ONU Mujeres el trabajo conjunto sobre Planes y políticas para erradicar la violencia contra las mujeres. Este documento sintetiza los aprendizajes acumulados en la región en relación a la implementación de estas medidas estatales. Ofrece datos comparativos de 32 países de la región en esta materia y nos muestra donde están los principales avances y desafíos en relación al compromiso de los Estados en la erradicación de este grave problema. Avanzar en una respuesta integral a esta lacra social y violación de los derechos humanos de las mujeres es una prioridad regional. Conoce algunas de las actividades de difusión e incidencia realizadas:

[Planes para erradicar la violencia contra las mujeres](#)

[EL ESTUDIO DE PLANES DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES LEVANTA INTERÉS EN EL SALVADOR](#)

[PRESENTACIÓN EN TRINIDAD Y TOBAGO DE ESTUDIOS REGIONALES SOBRE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES](#)

[Inicia una nueva edición del curso de Seguridad ciudadana y género dirigido a personal del Sistema de Integración Centroamericana \(SICA\)](#)

[Acompañamos el 25 de noviembre y la campaña de 16 días de activismo](#)

[PNUD apoya la reflexión e intercambio de experiencias para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en Chile](#)

10 EXPERIENCIAS QUE MARCAN LA DIFERENCIA



12 experiencias fueron destacadas en la convocatoria regional de “Experiencias que marcan la diferencia: Transversalidad de la igualdad de género en las políticas públicas de América Latina y el Caribe”, que buscaba identificar experiencias en la aplicación de la transversalidad de la igualdad de género en las políticas de la región. De las 80 experiencias que se presentaron a la convocatoria, 48 pasaron a una segunda ronda de selección. De todas ellas, se decidió destacar una docena de experiencias que sobresalen por el abordaje de su trabajo, los sectores de intervención, las estrategias puestas en marcha y los resultados obtenidos. Siete de estas experiencias son de ámbito nacional y cinco, de ámbito subnacional.

Ha sido un proceso largo y difícil. Largo, porque se decidió que la revisión fuera realizada por un equipo plural y amplio de personas que nos permitiera captar elementos destacados de las experiencias desde diferentes trayectorias y puntos de vista. Difícil, porque la calidad creciente de las experiencias en la región hacen realmente complicado destacar unas experiencias sobre otras y porque estamos convencidos de que una ficha no logra captar toda la riqueza de un proceso.

Sin embargo, consideramos que estas doce experiencias representan muy bien dos tendencias en la región que han resultado evidentes en esta convocatoria y que analizaremos próximamente con mayor detalle: [los avances de la transversalidad en políticas sectoriales en la región y en los ámbitos subnacionales.](#)

1 1 ACOMPAÑANDO PROCESOS DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES



Este año ha sido un año de procesos, de procesos de acompañamiento como en el caso de Paraguay donde el área ha contribuido con la Secretaría de Emergencia Nacional, a través de la oficina de país, para la transversalización de la perspectiva de género en sus actividades y en la [Política Nacional](#). De proceso de acompañamiento a los proyectos DIPECHO tanto de [Centroamérica](#) como de [Suramérica](#). Procesos para elaborar planes de manejo de cuenca donde la [gente cuenta](#)!

De nuevos procesos para el [desarrollo de capacidades](#), donde siempre seguimos innovando y aportando a la región con nuestra forma de ver una gestión de riesgos más igualitaria y donde [CEPREDENAC](#) nos ha acompañado.

12 ¿CUÁL ES TU MOMENTO?



Hay muchos momentos este año a destacar en materia de igualdad de género. El encuentro feminista latinoamericano en Perú en noviembre de este año, los impresionantes resultados electorales en términos de paridad en Bolivia, la promulgación de la Ley de desarrollo y protección social en El Salvador con una fuerte dimensión de género, la no promulgación por parte del Presidente Medina en República Dominicana de la reforma al código penal que suponía graves retrocesos para los derechos de las mujeres en materia de interrupción voluntaria del embarazo. Pero hay muchos más.

¿CUÁL FUE TU MOMENTO? COMPARTELO EN NUESTRAS REDES SOCIALES

