



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

# TRANSFORMANDO EL ESTADO: Acelerar la Igualdad de Género en el Sector Público en el marco de la Agenda 2030

---

*GUILLERMINA MARTIN*

# SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO

---

# ¿QUÉ ES EL SELLO?

---

- El Sello de Igualdad de Género en el Sector Público constituye una propuesta metodológica para apoyar y **reconocer los esfuerzos que hacen las instituciones públicas hacia el logro de la igualdad sustantiva** entre hombres y mujeres en el marco de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible.

# ¿QUÉ ES EL SELLO?

---

- **Acelerar la transversalización de género en la implementación de los ODS** a partir de un proceso integral que transforme la institucionalidad tanto en sus dimensiones internas como externas.
  - A lo interno, se propone trabajar en la cultura institucional y los procesos que constituyen el corazón del funcionamiento de las organizaciones.
  - A nivel externo, se propone mirar la política pública, sus enfoques e impactos en la vida de las mujeres.

# ¿QUÉ PROMUEVE EL SELLO?

---

El Sello de Igualdad de Género en el Sector Público, promueve transformaciones en tres niveles que interactúan entre sí y a partir de cuyas sinergias se generan los cambios necesarios para asegurar que la transversalización no se evapore:

- ❖ En el **compromiso político y liderazgo** hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres dentro y fuera de la institución.
- ❖ En la **gestión del ciclo de la política pública** en todas sus fases, desde la planificación, la ejecución, el seguimiento y la evaluación.
- ❖ En la **propia gestión organizacional e institucional** posibilitando la integración de la perspectiva de género en todas sus áreas y niveles

# ¿QUÉ SE PROPONE?

---

Para lograrlo, se propone avanzar en la implementación de tres estrategias complementarias:

- ❖ Fortalecer los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) y Ministerios sectoriales en sus capacidades técnicas y de gerencia para la implementación de políticas de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en el marco de la Agenda ODS.
- ❖ Promover una trama de organismos e instituciones para fortalecer y jerarquizar la coordinación interinstitucional con responsabilidades de planificación, implementación, presupuestos, monitoreo y evaluación de las políticas de igualdad de género en el marco de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- ❖ Fortalecer e institucionalizar los espacios de diálogo sobre las políticas públicas y su implementación entre las instituciones del estado y la sociedad civil.

# METODOLOGÍA

---

El **enfoque metodológico** aplicado fue de carácter cualitativo y exploratorio, desarrollado en tres etapas:

- a) Levantamiento y sistematización de información de fuentes primarias y secundarias,
- b) Análisis de la información y elaboración de productos de conocimiento y
- c) Validación de la información y de los contenidos de los productos. Para el levantamiento de información se utilizaron dos técnicas de investigación cualitativas.

Se realizaron **treinta y dos (32) entrevistas en profundidad a informantes clave** con base en un cuestionario semi-estructurado elaborado anticipadamente. Las entrevistas se realizaron a personal de los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM), Ministerios de Planificación, Ministerios de Trabajo, Ministerios de Hacienda, Ministerios de Agricultura, Ministerios de Relaciones Exteriores, Oficinas del Servicio Civil, Instituciones del poder judicial, Tribunales Supremos Electorales, Gobiernos provinciales y agencias del Sistema de Naciones Unidas de los países involucrados en el estudio.

Al mismo tiempo se realizó el **análisis documental de fuentes secundarias** de información nacionales y regionales,

# TOOLKIT SELLO DE IGUALDAD

## SECTOR PÚBLICO

Informes narrativo nacional que recopila los principales avances y desafíos en relación a la transversalización de género en el sector público.

## SECTOR PÚBLICO

Seis hojas informativas temáticas con experiencias, lecciones aprendidas y buenas prácticas en temas estratégicos para la transversalización de género.

## SECTOR PÚBLICO

Guía de implementación del Sello de Igualdad de Género

# Guía de implementación

---

Los cinco objetivos principales de esta Guía son:

- Establecer un marco conceptual y analítico de abordaje, basado en evidencias.
- Describir las características del Sello de Igualdad de Género en el Sector Público.
- Presentar las dimensiones, los estándares e indicadores del Sello de Igualdad de Género en el Sector Público.
- Describir, paso a paso, cómo poner en marcha del Sello de Igualdad de Género en el Sector Público en las instituciones, detallando cada etapa con sus requisitos.
- Proponer modalidades de vinculación a la iniciativa y de los roles que cumplirán los diferentes actores en cada etapa del proceso.