



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

# TRANSFORMANDO EL ESTADO: Acelerar la Igualdad de Género en el Sector Público en el marco de la Agenda 2030

---

*1 Y 2 DE FEBRERO DE 2018 - CIUDAD DE PANAMÁ*

# Intituto Salvadoreño para el desarrollo de la Mujer ISDEMU

---

EMELY FLORES RIVAS

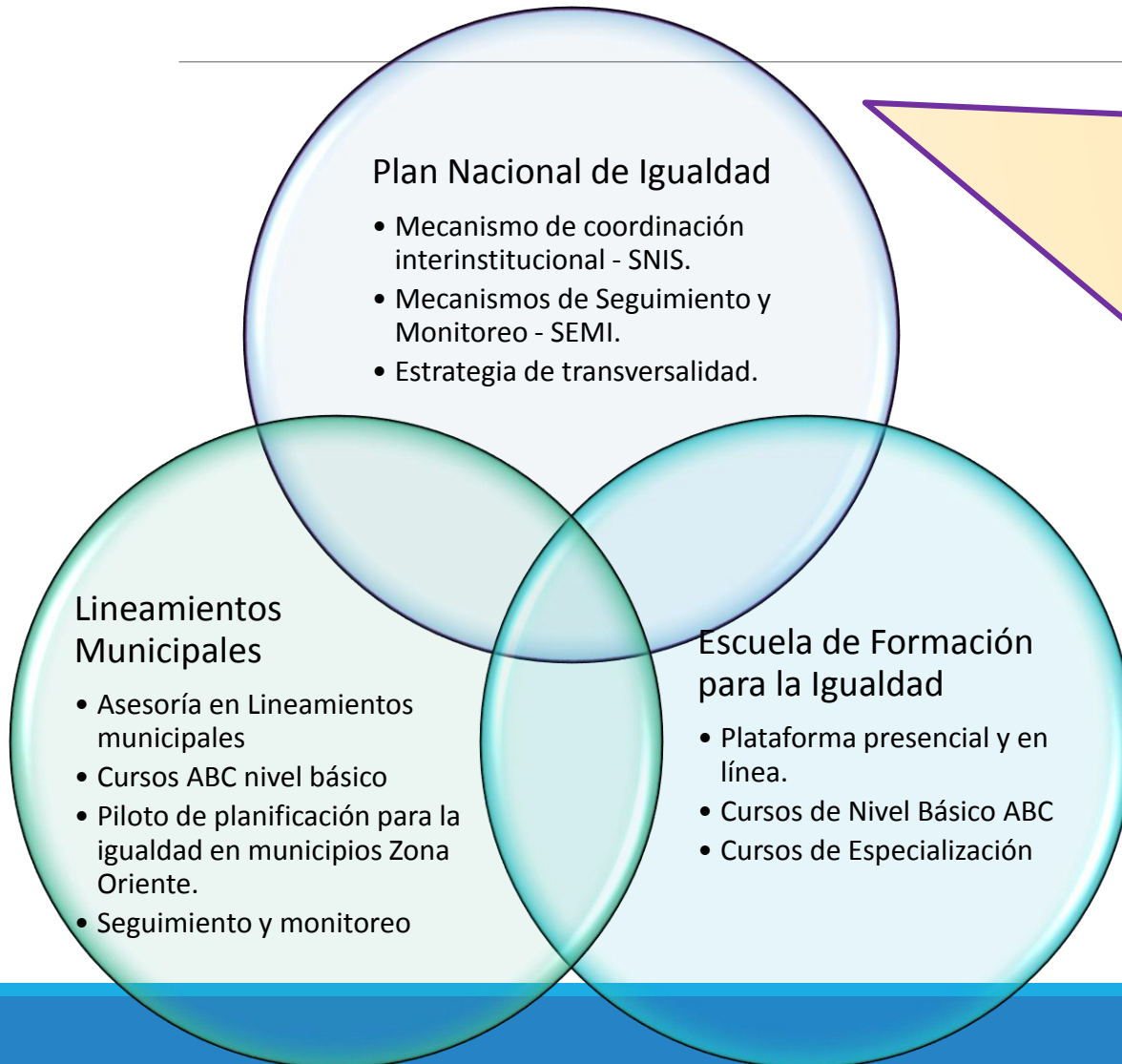
EL SALVADOR



# Antecedentes



# DESCRIPCIÓN GENERAL



- SNIS y SEMI: Mas de 40 instituciones de los 3 órganos del Estado y Ministerio Público articuladas, definiendo metas y rindiendo cuentas.
  - Avances en políticas sectoriales.
  - Creación Sello IGUAL-ES (sector privado).
- ESTRATEGIA DE CULTURA INSTITUCIONAL
  - Diseño y divulgación de lineamientos.
  - Formación a instituciones para adopción de lineamientos.
  - Asesoría para la creación de unidades de género, políticas, planes y presupuestos.
  - Observatorio de comunicaciones para la igualdad y observatorio de publicidad.
- ESTRATEGIA TRANSVERSAL EN EL ESTADO
  - Recomendables para política presupuestaria.
  - Ejercicios piloto de presupuestos.
  - Adecuaciones a Auditorias desde la Corte de Cuentas.

# RESULTADOS

4 instituciones asumen piloto de PPR con enfoque de género en 2011 y 4 instituciones nuevas participan de piloto de presupuestos en 2015.

Se incorpora un lineamiento general dentro de la política presupuestaria, a partir del 2012 para definir recursos y línea presupuestarias para implementación de la Ley de igualdad, Ley especial para una vida libre de violencia y Ciudad Mujer.

Lineamientos, guías y manuales diseñados y divulgados:



- Lineamiento para instalación y funcionamiento de unidades de género
- Lineamiento para formulación de políticas y planes institucionales para la igualdad de género.
- Guía técnica de indicadores de género.
- Lineamiento y Manual para comunicaciones institucionales para la igualdad.
- Manual de publicidad no sexista.
- Guía práctica para formulación de planes municipales de igualdad

# RESULTADOS



El Centro de información fue lanzado en julio de 2016 y facilita

- Acceso público a información especializada y estadísticas de género.
- Informes sobre la situación y condición de las mujeres salvadoreñas.
- Informes de trabajo del SNIS y CTE.
- Biblioteca Digital.

[www.infoigualdad-isdemu.gob.sv](http://www.infoigualdad-isdemu.gob.sv)

Actualmente el centro de información no tiene acceso público por que estamos realizando ajustes técnicos en la plataforma

# RESULTADOS

La Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva, del ISDEMU es una plataforma de formación profesional dirigida a servidores y servidoras públicas con un modelo de formación basado en competencias y una propuesta de diferentes modalidades pedagógicas.

## \* Nivel 1- Básico



## \* Nivel 2- Intermedio



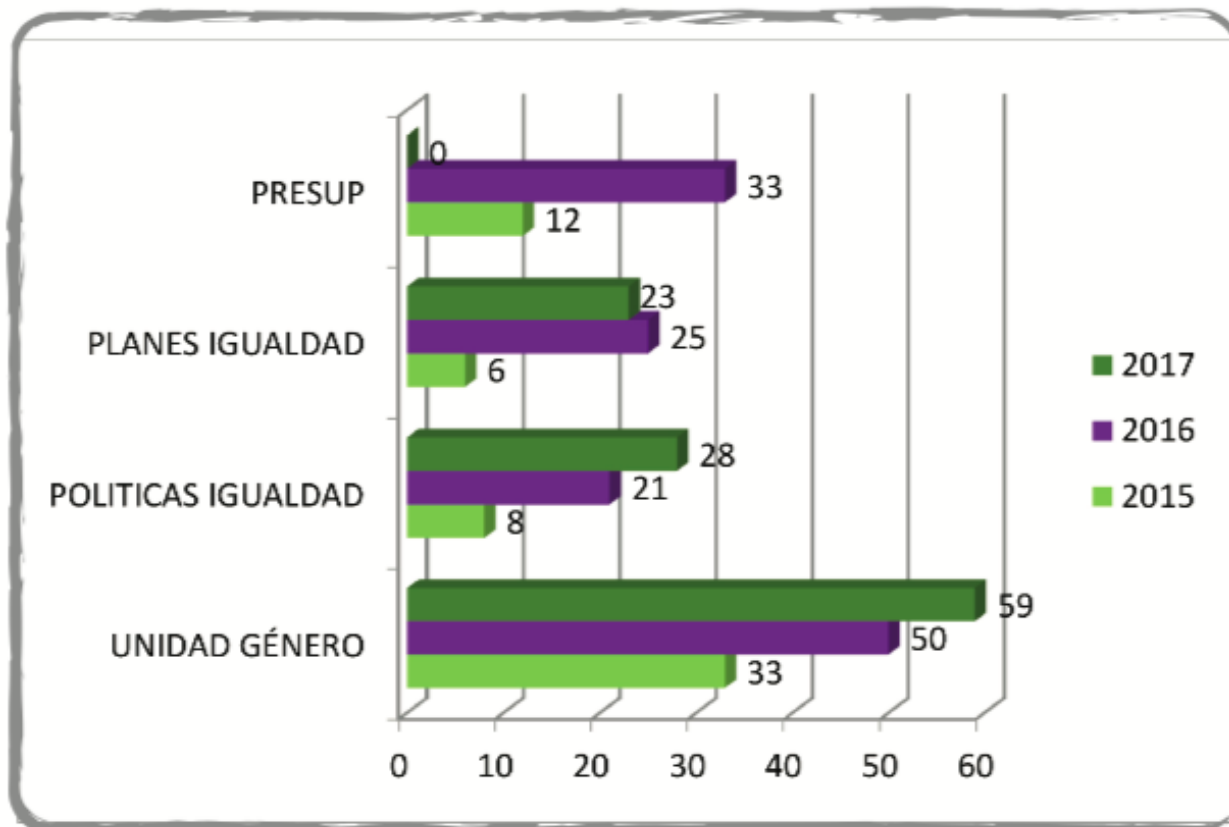
## \* Nivel 3- Especialidad



Desde su creación en 2012 han recibido cursos más de 10,000 servidores y servidoras públicas, a diciembre 2016

# RESULTADOS

Gráfica N°2 Evolución de la creación de Mecanismos Institucionales para la Igualdad en los tres órganos del Estado y Ministerio Público



**Unidades de Género a 2017** 59

**Políticas de Igualdad a 2017** 28

**Planes de Igualdad a 2017** 23

**Presupuestos Etiquetados a 2017** 33

Fuente: Elaboración a partir de recolección de datos reportados al SNIS – SEMI.



# APRENDIZAJES

---

## QUÉ FUNCIONÓ

Contar con un proceso de sistematizado y estandarizado en contenidos.

Utilizar modalidad en línea y modalidad presencial.

Establecer un colectivo (Red) de intercambio con Unidad Institucionales de Género UIG.

Impulsar la instalación de comités institucionales de género como apoyo a las UIG.

Articular lineamientos con procesos macro del Estado (Planificación, Presupuesto y Auditoría).

Instalar un monitoreo sistemático anual.

## QUE NO FUNCIONÓ

Desarrollar modelos piloto de presupuesto por resultado en instituciones grandes y complejas (Ministerios)

Lineamientos sin procesos ABC para su implementación (se requieren manuales y herramientas prácticas).

Definición de políticas y planes institucionales sin anclaje presupuestario ni planteamiento estratégico a corto, mediano y largo plazo.

# FACTORES DE EXITO

---

Planteamiento estratégico a mediano y largo plazo, a partir de 2010 (dos gestiones del ISDEMU).

Articulación de la estrategia a nivel institucional y con otros procesos del Estado (alianza con el Ministerio de Hacienda, Corte de Cuentas de la República, Grupo Parlamentario de Mujeres, Secretaría técnica y e planificación de la Presidencia).

Funcionamiento del mecanismos de articulación y seguimiento del Plan Nacional de Igualdad, a partir del año 2013.

Procesos de intercambio con instituciones en la región (cooperación Sur –Sur).

La incorporación de compromisos por parte del Estado para el seguimiento de la agenda 2030 y Estrategia de Género de Montevideo.

Compromiso de algunas instituciones por transformaciones en la gestión institucional.

# RECOMENDACIONES

---

- Desarrollar herramientas claras y prácticas.
- Articular los procesos de formación y otras herramientas y mecanismos con el proceso de transversalidad.
- Establecer alianzas y coordinación con instancias claves de planificación, presupuesto y auditoría de los Estados.
- Establecer mecanismos y procesos de fortalecimiento de capacidades y liderazgo público para la igualdad para servidoras públicas con responsabilidad en la transversalidad.
- Identificar posibilidades de estímulos y reconocimiento a los avances de las instituciones.

---

# GRACIAS