



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

TRANSFORMANDO EL ESTADO: Acelerar la Igualdad de Género en el Sector Público en el marco de la Agenda 2030

1 Y 2 DE FEBRERO DE 2018 - CIUDAD DE PANAMÁ

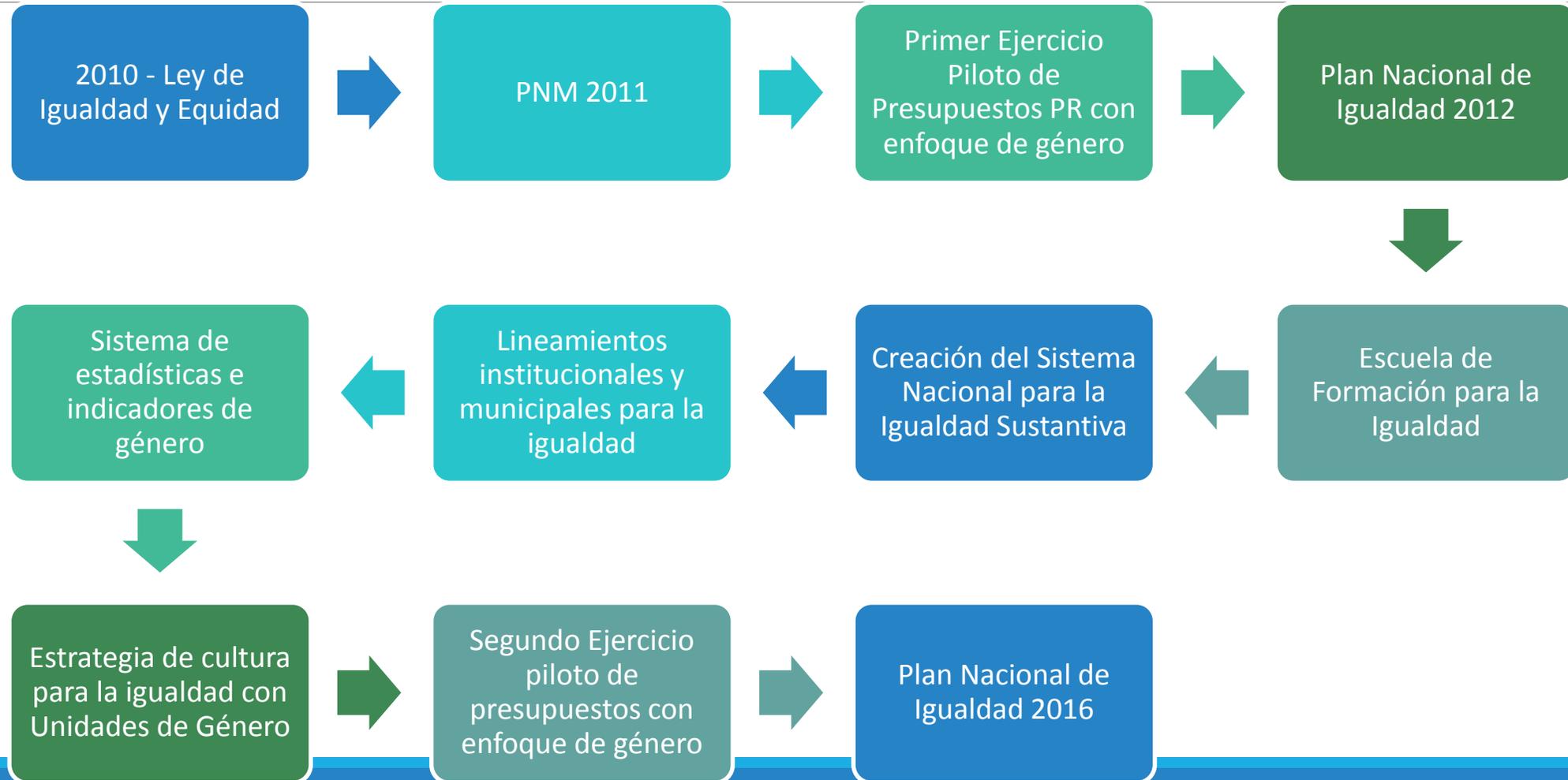
Intituto Salvadoreño para el desarrollo de la Mujer ISDEMU

EMELY FLORES RIVAS

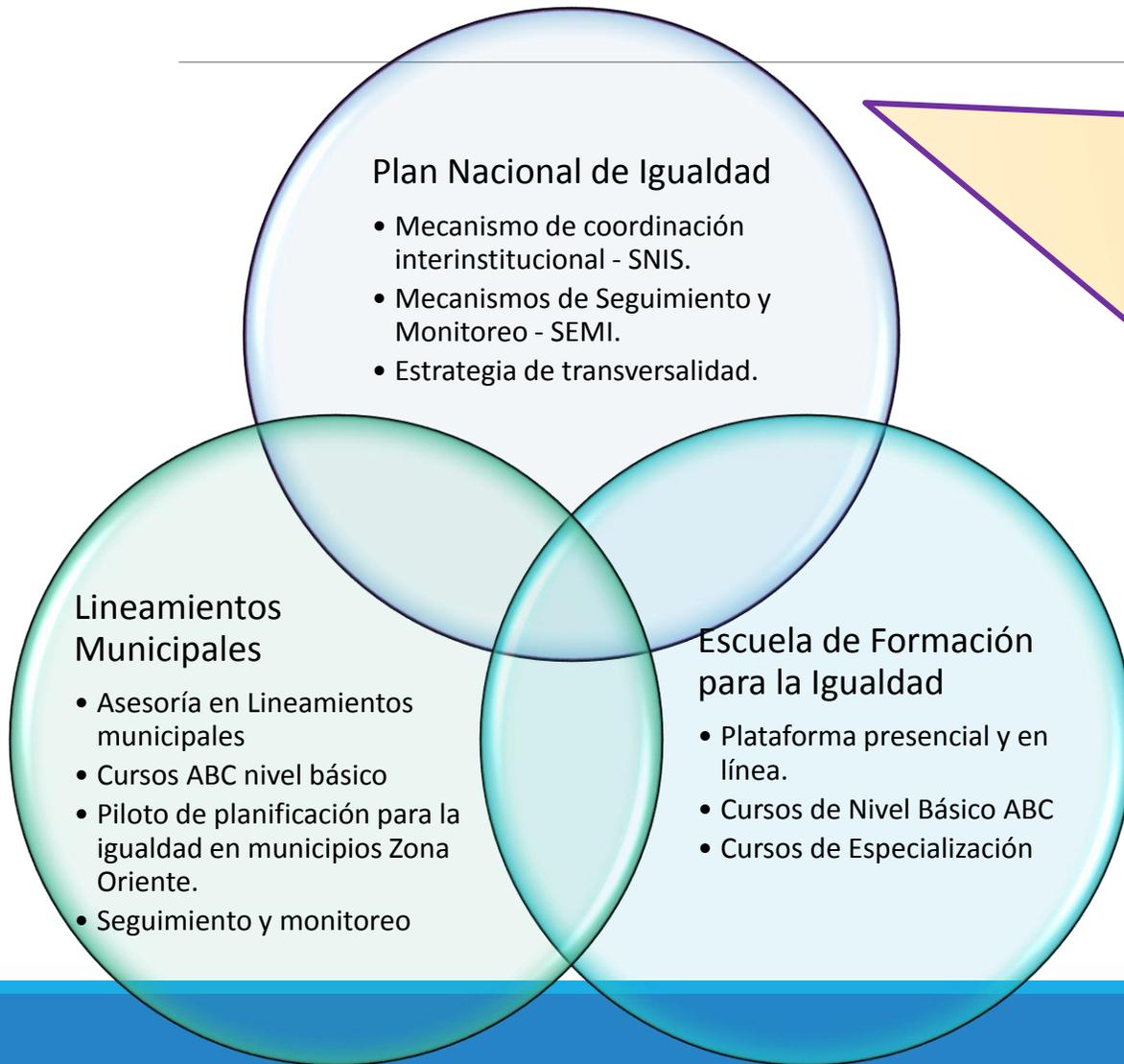
EL SALVADOR



Antecedentes



DESCRIPCIÓN GENERAL



- SNIS y SEMI: Mas de 40 instituciones de los 3 órganos del Estado y Ministerio Público articuladas, definiendo metas y rindiendo cuentas.
 - Avances en políticas sectoriales.
 - Creación Sello IGUAL-ES (sector privado).
- ESTRATEGIA DE CULTURA INSTITUCIONAL
 - Diseño y divulgación de lineamientos.
 - Formación a instituciones para adopción de lineamientos.
 - Asesoría para la creación de unidades de género, políticas, planes y presupuestos.
 - Observatorio de comunicaciones para la igualdad y observatorio de publicidad.
- ESTRATEGIA TRANSVERSAL EN EL ESTADO
 - Recomendables para política presupuestaria.
 - Ejercicios piloto de presupuestos.
 - Adecuaciones a Auditorias desde la Corte de Cuentas.

RESULTADOS

4 instituciones asumen piloto de PPR con enfoque de género en 2011 y 4 instituciones nuevas participan de piloto de presupuestos en 2015.

Se incorpora un lineamiento general dentro de la política presupuestaria, a partir del 2012 para definir recursos y línea presupuestarias para implementación de la Ley de igualdad, Ley especial para una vida libre de violencia y Ciudad Mujer.

Lineamientos, guías y manuales diseñados y divulgados:



- Lineamiento para instalación y funcionamiento de unidades de género
- Lineamiento para formulación de políticas y planes institucionales para la igualdad de género.
- Guía técnica de indicadores de género.
- Lineamiento y Manual para comunicaciones institucionales para la igualdad.
- Manual de publicidad no sexista.
- Guía práctica para formulación de planes municipales de igualdad

RESULTADOS



El Centro de información fue lanzado en julio de 2016 y facilita

- Acceso público a información especializada y estadísticas de género.
- Informes sobre la situación y condición de las mujeres salvadoreñas.
- Informes de trabajo del SNIS y CTE.
- Biblioteca Digital.

www.infoigualdad-isdemu.gob.sv

Actualmente el centro de información no tiene acceso público por que estamos realizando ajustes técnicos en la plataforma

RESULTADOS

La Escuela de Formación para la Igualdad Sustantiva, del ISDEMU es una plataforma de formación profesional dirigida a servidores y servidoras públicas con un modelo de formación basado en competencias y una propuesta de diferentes modalidades pedagógicas.

* Nivel 1- Básico



* Nivel 2- Intermedio



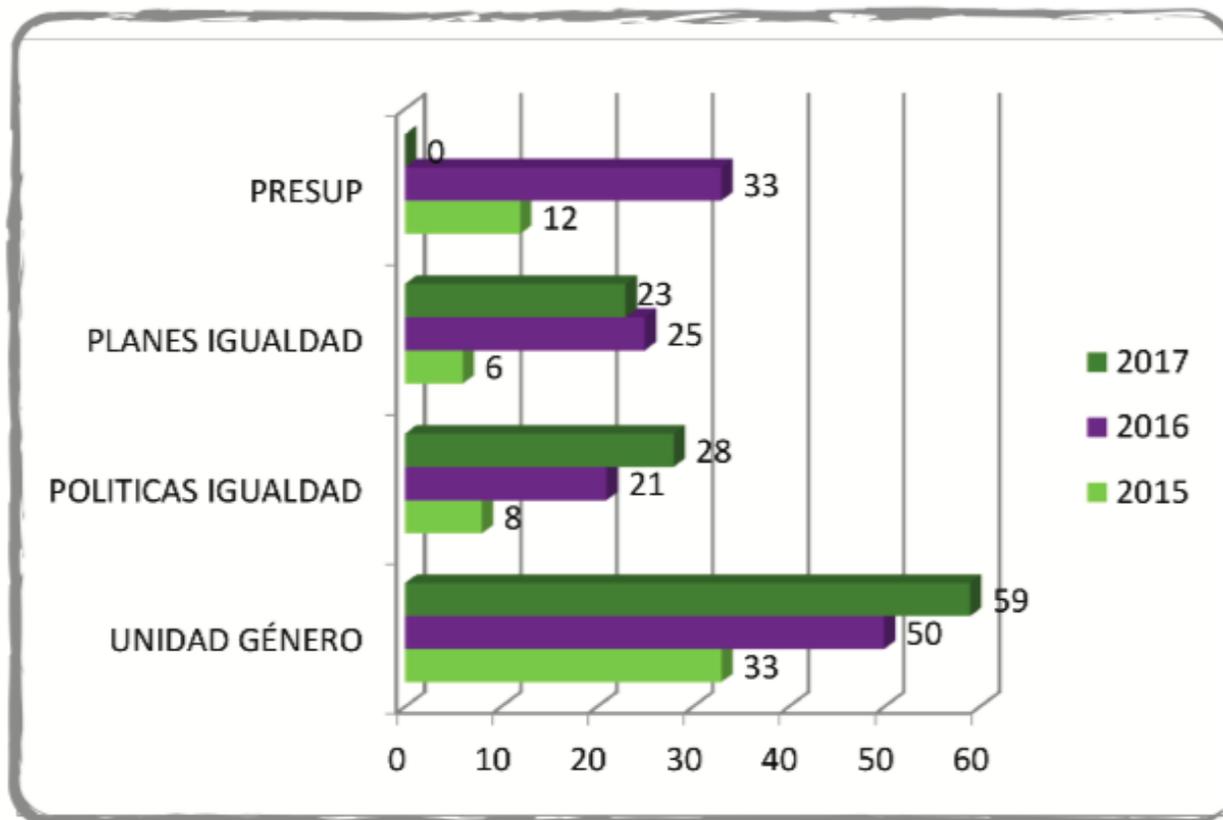
* Nivel 3- Especialidad



Desde su creación en 2012 han recibido cursos más de 10,000 servidores y servidoras públicas, a diciembre 2016

RESULTADOS

Gráfica N°2 Evolución de la creación de Mecanismos Institucionales para la Igualdad en los tres órganos del Estado y Ministerio Público



Unidades de Género a 2017 59

Políticas de Igualdad a 2017 28

Planes de Igualdad a 2017 23

Presupuestos Etiquetados a 2017 33

Fuente: Elaboración a partir de recolección de datos reportados al SNIS – SEMI.

APRENDIZAJES

QUÉ FUNCIONÓ

Contar con un proceso de sistematizado y estandarizado en contenidos.

Utilizar modalidad en línea y modalidad presencial.

Establecer un colectivo (Red) de intercambio con Unidad Institucionales de Género UIG.

Impulsar la instalación de comités institucionales de género como apoyo a las UIG.

Articular lineamientos con procesos macro del Estado (Planificación, Presupuesto y Auditoría).

Instalar un monitoreo sistemático anual.

QUE NO FUNCIONÓ

Desarrollar modelos piloto de presupuesto por resultado en instituciones grandes y complejas (Ministerios)

Lineamientos sin procesos ABC para su implementación (se requieren manuales y herramientas prácticas).

Definición de políticas y planes institucionales sin anclaje presupuestario ni planteamiento estratégico a corto, mediano y largo plazo.

FACTORES DE EXITO

Planteamiento estratégico a mediano y largo plazo, a partir de 2010 (dos gestiones del ISDEMU).

Articulación de la estrategia a nivel institucional y con otros procesos del Estado (alianza con el Ministerio de Hacienda, Corte de Cuentas de la República, Grupo Parlamentario de Mujeres, Secretaría técnica y e planificación de la Presidencia).

Funcionamiento del mecanismos de articulación y seguimiento del Plan Nacional de Igualdad, a partir del año 2013.

Procesos de intercambio con instituciones en la región (cooperación Sur –Sur).

La incorporación de compromisos por parte del Estado para el seguimiento de la agenda 2030 y Estrategia de Género de Montevideo.

Compromiso de algunas instituciones por transformaciones en la gestión institucional.

RECOMENDACIONES

- Desarrollar herramientas claras y prácticas.
- Articular los procesos de formación y otras herramientas y mecanismos con el proceso de transversalidad.
- Establecer alianzas y coordinación con instancias claves de planificación, presupuesto y auditoría de los Estados.
- Establecer mecanismos y procesos de fortalecimiento de capacidades y liderazgo público para la igualdad para servidoras públicas con responsabilidad en la transversalidad.
- Identificar posibilidades de estímulos y reconocimiento a los avances de las instituciones.

GRACIAS