

PNUD AMERICA LATINA Y EL CARIBE

PORTAFOLIO GÉNERO



*Al servicio
de las personas
y las naciones*





Las cuestiones de género son críticas para avanzar en nuestro camino de tres carriles de productividad, inclusión y resiliencia, una perspectiva de género es esencial para que las soluciones sean efectivas.

Luis Felipe López Calva

Director Regional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para América Latina y el Caribe

Crédito: Alex Azabache en Unsplash

CONTEXTO: FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y NIÑAS

La igualdad de género es un objetivo de desarrollo y un factor crítico para acelerar y lograr el desarrollo sostenible.



Si bien, ha habido un progreso importante en el empoderamiento de las mujeres y niñas en América Latina y El Caribe, las mujeres continúan enfrentando discriminación y exclusión, especialmente aquellas mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes.

Para el PNUD, cerrar las brechas de género es clave para abordar las desigualdades y promover el crecimiento y la prosperidad.

La promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres constituye un acelerador para alcanzar los ODS.

El Área de Género del PNUD trabaja con sus socios en eliminar prácticas discriminatorias que estancan progreso hacia la igualdad en colaboración con gobiernos, agencias de la ONU, la sociedad civil, la academia y el sector privado en asociaciones estratégicas y plataformas.

El Área de Género del PNUD se enfoca en cerrar las brechas de género y revertir las barreras estructurales que excluyen y discriminan a los diferentes grupos de mujeres y niñas.

AGENDA 2030: IMPLEMENTACIÓN DE LOS ODS SENSIBLE AL GÉNERO

Desde el PNUD acompañamos a los países en la implementación de la Agenda 2030, mediante herramientas vinculadas a los procesos de planificación, implementación e informes de ODS.

El Área de Género del PNUD acompaña en las misiones MAPS (Mainstreaming Acceleration Policy Support) y en las estrategias nacionales para la implementación de los ODS

garantizando la inclusión de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el centro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. La implementación de esta agenda

requiere de un esfuerzo de trabajo intersectorial y multinivel que integre las dimensiones económicas, sociales y ambientales para no dejar a nadie atrás.



Crédito: PNUD Honduras



Herramientas: RIA sensible al género; Guía para el análisis fiscal sensible al género, Guía de Combos desde una perspectiva de género; desarrollo y apoyo para el monitoreo de Informes Voluntarios Nacionales sensibles al género.

Socios: Alianzas estratégicas a nivel nacional y regional con economistas feministas y organizaciones de mujeres.

Publicaciones: Agenda 2030, ODS e Igualdad de Género, Apoyo del PNUD a la integración de la igualdad de género en todos los ODS, incluyendo el Objetivo 5.

Países: Brasil, Bolivia, Curasao, Jamaica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, República Dominicana, Panamá and St. Lucia.

EL TRABAJO DE LAS MUJERES, LA PROTECCION SOCIAL Y LOS CUIDADOS

Crédito: PNUD Perú

Con la OIT y el BID, el PNUD ha desarrollado una agenda de investigación de políticas públicas, diálogo político y abogacía para promover las políticas públicas que aumentan la participación de las mujeres en el mercado laboral y el acceso al trabajo decente.

Junto a la OIT y ONU Mujeres, apoyamos a los gobiernos para que integren completamente el género en los pisos de protección social y el género y en el diseño de políticas y servicios de cuidados con herramientas que incluye evaluación, priorización y costeo de las políticas y servicios. Con el Equipo de Desarrollo Sostenible del PNUD desarrollamos el **Índice de Pobreza Multidimensional** desde una perspectiva de género (MPI) para los Países interesados.



Socios: Universidad de Oxford, OIT, BID, gobiernos nacionales
Publicaciones: Protección social y género: Enlace 1, Enlace 2, Enlace 3. BID, PNUD y OIT Documentos de Investigación
Implementado: Regional y Uruguay, El Salvador, República Dominicana, Panamá New: Bolivia, Costa Rica.

POR UN SECTOR PRIVADO SENSIBLE AL GÉNERO

En 2018, Achim Steiner, Administrador del PNUD lanzó la Iniciativa de Impacto de los ODS como propuesta para cerrar las brechas financieras globales para la implementación de los ODS, estimada entre \$ 3 y \$ 5 millones de dólares anuales.

La Iniciativa está siendo desarrollada por un consorcio global de instituciones académicas y promueve el avance y la adopción de estándares globales para empresas inversionistas que contribuyan a lograr las metas de los ODS.

Como parte de esta iniciativa se está desarrollando un sello de impacto, así como capacitaciones de certificación para autenticar las oportunidades de inversión.

Desde el área de género se apoya al sector privado para generar inversiones con lentes de género con estándares, apoyo al desarrollo de marcos regulatorios, promoción e identificación de oportunidades de inversión.



El Programa de Certificación de **Sello de Igualdad de Género para el Sector Privado (GES)** reconoce a empresas que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo. Con gobiernos en 17 Países de ALC, África, Asia y Eurasia el PNUD el programa certifica a empresas que cumplen con objetivos de igualdad de género a partir de planes de mejora para que eliminen las brechas salariales; impulsen a las mujeres en la toma de decisiones; mejoren el equilibrio trabajo-vida personal, y erradiquen la segregación laboral. En ALC se han certificado más de 600 empresas con más de 1.900 sucursales. El programa, además, apoya el desarrollo de políticas gubernamentales, cooperación sur a través de una red de gobiernos de la región y la promoción a través de esfuerzos como los Foros Globales.

Socios: 17 Gobiernos nacionales, OIT, ONU Mujeres, Sector Privado, Think Tanks

Publicaciones: e-brochure, video, booklet, 36 guías, Equality@Work Plataforma

Implementado: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, Honduras, Jamaica, Panamá, Uruguay, Ruanda, Uganda, Gambia y China

VOZ Y PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES

ATENEA es una innovadora iniciativa del PNUD, ONU Mujeres e IDEA internacional, para acelerar la participación de las mujeres en las instituciones públicas y políticas a nivel nacional y local.

ATENEA genera un diálogo entre actores clave para lograr consensos hacia la paridad. El programa incluye investigación y análisis que permite crear un índice de paridad política

y el desarrollo de hojas de ruta para abordar los obstáculos identificados. A nivel regional, ATENEA promueve un diálogo de actores a partir de facilitación de la Red por la Democracia

Crédito: Tatiana Eisenberg, PNUDLAC



Paritaria donde se organizan seminarios y otros eventos mensuales como parte de este diálogo.

Socios: Consejos Nacionales de Elecciones, PNUD, ONU Mujeres, IDEA Internacional

Publicaciones y herramientas: Página Web de Atenea, Argentina, México, Guatemala, Uruguay, Panamá, Colombia, Índice de Democracia Paritaria

Implementado: Panamá, Chile, Uruguay, Honduras, Argentina, México, Guatemala, Perú, Brasil and Colombia. New: Brasil, Bolivia and Córdoba-Argentina.

Liderazgo para mujeres en política: EL PNUD con ONU Mujeres y actores nacionales ha desarrollado un paquete de capacitación integral de capacitación para el empoderamiento de las mujeres candidatas y mujeres que ocupan puestos en instituciones públicas. Los cursos son adaptables a diferentes contextos.

Implementado: Panamá y Argentina.

El Task Force Interamericano para el Liderazgo y Empoderamiento de las Mujeres (IAFT)

Con la OEA / SIM, la CIDH, ONU Mujeres, CEPAL, BID, OPS, ParlAmericas, CAF, CLADEM, CIWIL y el Gobierno de Canadá, el PNUD apoya esta nueva plataforma de promoción y programación que representa una coalición de alto nivel para alcanzar el logro del ODS 5 al reforzar el compromiso y el progreso en el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres en todas dimensiones.

Implementado: A nivel regional

IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES Y LA POLÍTICA PÚBLICA

El Sello de Igualdad de Género para las Instituciones Públicas es un instrumento para acelerar la transversalización de la perspectiva de género en las instituciones del estado y la política pública en el contexto de la implementación de la Agenda 2030.



Busca la transformación de las instituciones públicas para generar capacidades integrales que aseguren la promoción de la igualdad de género al interior de las instituciones y en sus



políticas, programas, proyectos y servicios. La iniciativa facilita un enfoque innovador que trabaja en la paridad dentro de la institución con políticas internas, normas y reglamentos, arquitecturas de género,



presupuestos, comunicaciones, cultura organizacional, así como programas y servicios a través de diagnósticos institucionales, desarrollo de capacidades y planes de mejora.

Socios: Ministerios de la mujer e instituciones nacionales.

Publicaciones y Herramientas: Brochure del Sello para Instituciones Públicas, Fact Sheet 1, Fact Sheet 2, Fact Sheet 3, Fact Sheet 4, Fact Sheet 5,

Implementado en: Panamá, El Salvador, República Dominicana.

GEPA - Igualdad de Género en la Administración Pública: El informe del PNUD sobre Igualdad de Género en la Administración Pública (GEPA) proporciona una evaluación de la

disponibilidad (y calidad) de los datos desglosados por sexo en los puestos de las administraciones públicas en 18 países de América Latina.

Implementado: Argentina, Bolivia, Brasil,

Chile, Colombia, Costa Rica, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela.

ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

La región de América Latina y el Caribe se ha unido para poner fin a la violencia contra las mujeres.

Los consecuentes y persistentes femicidios son uno de los problemas más urgentes a solucionar. Muchas mujeres en la región ven su derecho a una vida libre de violencia vulnerado, esto tiene impacto

directo en su autonomía física y económica, con efectos directos en la salud pública de los países. La consecuencia, por ende, es que la violencia contra las mujeres impide el desarrollo sostenible y pacífico de los



Crédito: PNUD Honduras

países debido a los numerosos costos humanos, sociales y económicos que esta trae aparejado y se les impone a las mujeres, a las comunidades y a los Estados.

La Unión Europea y las Naciones Unidas junto a países de la región se han unido para abordar este grave problema con la **Iniciativa Spotlight** de la cual el PNUD forma parte integral. En América Latina se enfoca en eliminar el femicidio y en El Caribe en violencia familiar. Los programas nacionales y regionales promueven respuestas integrales enfocándose en el desarrollo e implementación de políticas, fortalecimiento de capacidades, transformación de normas sociales, mejora de servicios y del uso y la gestión de datos, y apoyando a los movimientos de mujeres.

Socios: Unión Europea, ONU Mujeres, UNFPA, UNODC, CEPAL, OIM, UNICEF, PAHO, SICA/COMMCA, RAAM, OEA/MESECVI y organizaciones de la sociedad civil entre otros.

Publicaciones: El PNUD con sus contrapartes realizará 6 estudios a través de este proyecto sobre el feminicidio y los aspectos del crimen organizado, la violencia crónica, las desapariciones, el tráfico y la pobreza extrema, así como las capacidades estatales para desarrollar y utilizar datos.

Implementación: Regional

En una alianza estratégica con el **Banco de Desarrollo para América Latina (CAF)**, el PNUD busca el fortalecimiento de las capacidades nacionales para prevenir, responder, sancionar y reparar la violencia contra las mujeres y las niñas, este proyecto regional busca innovar y encontrar soluciones integrales para eliminar la violencia contra las mujeres y el desarrollo de herramientas para mejorar la integralidad de los programas, el desarrollo de metas y de presupuestos y el costeo de la implementación de las políticas de violencia contra la mujer.

Socios: Gobiernos de Argentina, Perú y Ecuador, CAF, UNFPA (en Ecuador)

Publicaciones: Evaluación nacional, compilación de mejores prácticas nacionales y regionales sobre sistemas integrales de respuesta.

Implementación: Argentina, Perú y Ecuador

Poner fin a la violencia de género y alcanzar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** es un programa global del PNUD desarrollado en colaboración con el Gobierno de la República de Corea. Que busca encontrar soluciones innovadoras, holísticas y multidimensionales a nivel local junto a las comunidades para abordar la violencia contra las mujeres y las niñas, en América Latina se desarrolla en Villa El Salvador, Perú.

Socios: Municipalidad Villa El Salvador

Publicaciones: Del Compromiso a la Acción, Reportes de País, Folleto de la campaña ÚNETE 2017, Cuaderno N°5 – Igualdad de Género, Cuaderno N°3 – Igualdad de Género

Implementado: Perú

LOCALIZACIÓN DE LOS ODS Y GÉNERO (DELGEN)

Desarrollo Económico Local y Género (DELGEN)



Crédito: PNUD Ecuador

Es una plataforma internacional liderada por el PNUD con el objetivo de incorporar la perspectiva de género en el diseño, implementación y evaluación de planes y políticas territoriales y garantizar que las políticas locales favorezcan el empoderamiento económico de las mujeres y la igualdad de género.

DELGEN apoya a una red de mujeres alcaldesas a impulsar una agenda inclusiva e igualitaria que sitúa el género como eje central del desarrollo y la prosperidad de los territorios. El uso del tiempo y la movilidad diaria

(urbano / rural) son parte de las múltiples dimensiones que la iniciativa DELGEN hace más visible y reconoce a nivel local como eje clave para reducir las desigualdades de género y favorecer una mayor participación y contribución

de las mujeres al desarrollo local (económico). Coorganizamos con la Unión Iberoamericana de Municipios la Cumbre Anual sobre Agendas Locales de género.

Socios: Autoridades Locales, We Effect, Emakunde, Universidad de Florencia/Italia, UDUAL, UIM, FCM

Publicaciones: Nota Conceptual en Desarrollo Económico y Género, DELGEN Brochure; Documento de Resultados Finales de la llamada regional de DELGEN.

Implementado: Regional y en Bolivia, República Dominicana, Ecuador, Uruguay, Perú, Argentina, Paraguay, Chile, México, Panamá.

CAMBIO CLIMÁTICO Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

El PNUD trabaja en más de 30 países de la región para revertir los impactos del cambio climático a través de programas que abordan la reducción y gestión del riesgo de desastres, la reducción de emisiones por degradación y deforestación, contribuciones nacionales determinadas (NDC), biodiversidad y acceso a medios de vida entre otros.

El foco del PNUD está en contribuir a políticas sensibles al género sobre cambio climático, gestión de riesgos de desastres (GRD) y sistemas de alerta temprana (SAT) y; ayudar a transformar las relaciones de género y empoderar a las mujeres en la gestión de los recursos naturales, participar y liderar

en espacios de toma de decisiones relacionados con el medio ambiente; y construir comunidades más resistentes e igualitarias después de los desastres. El enfoque del PNUD para la integración de la perspectiva de género es dual, ya que apoya



Crédito: Andrea Quezada

el empoderamiento de las mujeres y las niñas a través de intervenciones específicas y aborda las preocupaciones de género en el desarrollo, planificación, implementación y evaluación de todas las políticas y programas ambientales.

Trabajamos en:

1

El diálogo político con actores clave para posicionar el género en el medio ambiente, el cambio climático y en las agendas de reducción de riesgos de desastres.

2

La creación de capacidad de organizaciones e instituciones responsables del medio ambiente y la gestión de riesgos y organizaciones de mujeres.

3

La cooperación sur-sur.

4

En el desarrollo de herramientas para aumentar la inclusión de la perspectiva de género en la cartera las áreas ambientales.

Socios: Gobiernos Nacionales, ONGs, ONU Mujeres, ONU Ambiente y Think Tanks

Publicaciones: Toolkit de más de 60 herramientas producidas por el PNUD y otras organizaciones sobre cuestiones relacionadas con el género y el medio ambiente (como la gestión del riesgo de desastres, la adaptación al cambio climático y la biodiversidad)

Implementado: Honduras, Guatemala, Paraguay y Colombia, Panamá, Costa Rica, El Salvador, México, Subregión del Caribe.

NDC: Ecuador, Chile, Colombia (Paraguay, Costa Rica, Perú, Trinidad y Tobago, Guatemala)

MUJERES MIGRANTES: SUR Y CENTRO AMÉRICA

50.4% Las mujeres representan el 50.4% de las migrantes en la región (CEPAL, 2019)

En ALC, los hombres representan el 49% de los migrantes, mientras que las mujeres representan el 50.4% (CEPAL 2019). Las mujeres migran como jefas de hogar en busca de empleo, como resultado de factores ambientales, para mejorar las condiciones de inseguridad en sus comunidades y huir de la violencia comunitaria y familiar. Su vulnerabilidad como migrantes aumenta debido a las desigualdades

de género existentes en sus países de origen, tránsito y llegada. Enfrentan discriminación en el mercado laboral debido a la segregación de género, la violencia sexual y, el secuestro y la trata. Brindamos apoyo con desarrollo de líneas de base, desarrollo de datos y análisis de contexto, integración de género y componentes para el empoderamiento de las mujeres para el diseño de proyectos; mapeo de

respuestas y estrategias generales sensibles al género; herramientas sobre evaluación de necesidades de género, medios de vida y prevención de violencia contra las mujeres.

Desarrollo de componentes multidimensionales de género en las respuestas del PNUD que incluyen apoyo al emprendedurismo y medios de vida, violencia basada en género y los cuidados.

Socios: ACNUR, OIM, Conferencia Regional de Migración, Plataforma Regional para Migrantes Venezolanos, ACNUDH

Publicaciones: Directrices de CRM para mujeres migrantes; Informe sobre las mujeres migrantes venezolanas y medios de subsistencia (Perú, Colombia y Ecuador); Directrices interinstitucionales sobre violencia contra las mujeres y migrantes; Documento sobre migración y violencia contra las mujeres.

AMÉRICA LATINA GENERA (ALG)

www.americalatina genera.org es nuestra plataforma virtual de conocimiento en la que mostramos la experiencia colectiva del movimiento de mujeres y feminista de la región, las noticias, las mejores prácticas, promovemos diálogos virtuales y brindamos capacitación virtual, etc. ALG sirve como un espacio accesible donde nuestros socios y el público en general pueden acceder a información sobre una amplia gama de cuestiones de género como el desarrollo económico, la violencia,

la migración, la igualdad de las mujeres, entre otros.

El contenido de la plataforma, sus cursos en línea, webinarios, publicaciones y noticias proporcionan análisis, herramientas y ejemplos de lecciones aprendidas sobre la incorporación de la perspectiva de género y mapas de ruta a los miembros de la comunidad de desarrollo interesados en cuestiones de género. Por lo tanto, ALG sirve como un centro de conocimiento donde la información y la abogacía se

Crédito: Andrea Quezada



encuentran con la participación y el compromiso a escala regional y global. Con la plataforma y las redes sociales vinculadas, ALG apoya y amplifica las campañas dirigidas e interinstitucionales del PNUD a una gran audiencia diversa.



Al servicio
de las personas
y las naciones

Para más información, favor contactar a:
Eugenia Piza-Lopez, Líder Regional del Equipo
de Género para América Latina y el Caribe
eugenia.piza.lopez@undp.org



facebook.com/AmericaLatinaGenera



twitter.com/PNUD_ALGenera



youtube.com/RSCLACPNUDAreaGenero



instagram.com/pnudlac



flickr.com/