
BROCHURE



ROSTROS DE LA IGUALDAD



PRINCIPALES ESTRATEGIAS PARA LA EQUIDAD DE
GÉNERO IMPLEMENTADAS POR

PNUD Colombia

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD-



ROSTROS DE LA IGUALDAD: principales estrategias para la equidad de género

Jessica Faieta
Coordinadora Residente a.i. y Representante Residente

Alejandro Pacheco
Representante Residente Adjunto

Jimena Puyana
Gerente Nacional Área Desarrollo Sostenible

Javier Pérez Burgos
Gerente Nacional Área Reducción de Pobreza e Inequidad

Blanca Cardona
Gerente Nacional Área Gobernabilidad Democrática

Juliana Correa
Gerente Nacional Área Paz, Justicia y Reconciliación
Portafolio Paz y Desarrollo

Jairo Matallana
Gerente Nacional Área Paz, Justicia y Reconciliación
Portafolio Justicia y Respuesta a Crisis

Diana Rodríguez Uribe
Punto focal de Género/Coordinadora Equipares

Sandra Arístizabal
Viviana Olaya
Esperanza González
Puntos Focales de Género

Carlos Alberto Rivera
Coordinador Comunicaciones

Mery Cárdenas
Lorena Rueda
Natalia Molina
David Baracaldo
César León
Equipo Comunicaciones

Lina María Montes R.
Diseño y Diagramación
Equipo Comunicaciones

*Los contenidos de este documento pueden ser
reproducidos en cualquier medio, citando la fuente.*

Colombia © 2021

ROSTROS DE LA IGUALDAD

El PNUD trabaja de la mano en temas de **género** con las siguientes entidades/organizaciones, en la ejecución de programas y la promoción de políticas a nivel nacional y territorial por el desarrollo humano y sostenible, la reducción de la pobreza, el fortalecimiento democrático y la construcción de paz, justicia, respuesta a crisis y reconciliación:

SOCIOS INSTITUCIONALES

	El futuro es de todos	Vicepresidencia		El ambiente es de todos	Minambiente		El empleo es de todos	Mintrabajo		El futuro es de todos	Minenergía
	El futuro es de todos	DNP		El futuro es de todos	Unidad para la atención y reparación integral a las víctimas		La paz con legalidad es de todos	ARN Agencia para la Reincorporación y la Normalización		La seguridad es de todos	Mindefensa
	El futuro es de todos	Mininterior		El campo es de todos	Minagricultura		La salud es de todos	Minsalud		La justicia es de todos	Minjusticia
	El progreso es de todos	Mincomercio		El futuro es de todos	Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer		El futuro es de todos	Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación			
	El servicio público es de todos	Función Pública		El futuro es de todos	Agencia de Renovación del Territorio						

SOCIOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

SOCIOS DEL SISTEMA DE NACIONES UNIDAS

SOCIOS DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Mesa Multipartidista de Género // Sistema Autónomo de Asesoría y Defensa -SAAD-VÍCTIMAS- // Organizaciones de Mujeres // Organizaciones LGBTI

SOCIOS DE ACADEMIA



SOCIOS DEL SECTOR PRIVADO



EMPRESAS BCtA



EMPRESAS EQUIPARES





Presentación

Dentro de las prioridades definidas en el Programa País, el PNUD establece el apoyo al Gobierno de Colombia, desde sus enfoques transversales de derechos humanos, género y étnico, para acelerar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados, entre los cuales se encuentra el **ODS 5: Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres y de las niñas, así como todos aquellos objetivos y metas relacionadas con la igualdad de género.**

En este marco, presentamos las principales estrategias implementadas con mujeres y niñas, enfocadas en su desarrollo y participación; en el cierre de brechas de género; y en la generación de espacios libres de discriminación y violencia.





Contenido

1. EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES Y CIERRE DE BRECHAS DE GÉNERO
2. CONSTRUCCIÓN DE PAZ CON ENFOQUE DE GÉNERO
3. MUJERES LIDERANDO EL DESARROLLO SOSTENIBLE
4. PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA Y COMUNITARIA DE LAS MUJERES
5. PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO



1.

**EMPODERAMIENTO
ECONÓMICO DE LAS
MUJERES Y CIERRE
DE BRECHAS DE
GÉNERO**

Equipares -Sello de Equidad Laboral-



A la fecha:



+100 Empresas

han iniciado el proceso
para implementar el Sello
de Equidad Laboral ←



56



de ellas han recibido
sellos y reconocimientos.



ha impactado a

194.286



82.804



109.482



- ★ En la transformación de prácticas enfocadas en el cierre de brechas de género en el ámbito laboral.

Durante el 2020 desarrollamos los modelos:

EQUIPARES PYMES, RURAL Y PÚBLICO

*con los cuales
lograremos una mayor
cobertura y vinculación
en diferentes sectores y
territorios.*





**Tiendas
Comunitarias como
nodos dinamizadores
del empoderamiento
económico de la
mujer rural**

Establecimiento de tiendas en *Barbacoas, Manaure y Pailitas*. En proceso de instalación: 2 en la Guajira, 6 en Chocó, 4 en Putumayo y 4 en Sucre. Con estas tiendas se logrará impactar a:

11.500
personas



Acceso a conectividad a:
mujeres, niños, niñas
y adolescentes en
en edad escolar

25%

de reducción de



los costos
de la canasta
básica



**Somos
Rurales**

Diagnóstico

755



atendidas en 20
municipios

175



vinculadas
a proyectos pecuarios
de ganadería doble
propósito y porcicul-
tura

54



se auto
reconocen
como indígenas

444



vinculadas a
proyectos
agrícolas

117



que implementa-
ron apicultura y
se vincularon con
estrategias de
conservación

33



vinculadas
a la estrategia de
inclusión socio pro-
ductiva de personas
con discapacidad

Participación

66%

de los integrantes
de los comités de
funcionamiento
corresponden a
mujeres

79



de 120 personas

51%

de la participación
en eventos forma-
tivos corresponde a
mujeres

Resultados. Mayor participación relativa de las mujeres en eventos de carácter psicosocial y comercial. // Incremento del **100%** en las áreas establecidas. // Incremento en el aporte al ingreso familiar entre el **6% y 20%**. // **27 proyectos** que implementan acciones afirmativas de género.

Diagnóstico



24  sujetos de **reparación colectiva**

que están integrados en más:

50% por 

Participación

46% de los integrantes de los comités de funcionamiento *corresponden a mujeres*

109  de **238** personas

50% de la participación en eventos formativos *corresponde a mujeres*

Resultados.

439 mujeres consideran que su actividad productiva *se verá beneficiada altamente* gracias al proyecto.

23 proyectos que implementaron *acciones afirmativas de género*.



**Emprendiendo
Sueños**



**Fortalecimiento
de las capacidades
de mujeres
tenderas a través
del programa En
Marcha Digital**

acompañamiento a

15.000
tenderas

a través de metodologías digitales para que las empresarias adapten sus negocios a la virtualidad y aceleren su transformación digital para enfrentar los retos de la COVID-19.





2.

CONSTRUCCIÓN
DE PAZ CON
ENFOQUE
DE GÉNERO



Participación efectiva de mujeres en proyectos productivos para la reincorporación

25  
iniciativas

en cadena de valor con los proyectos productivos, lideradas por:

300
       

en proceso de reincorporación y de la comunidad para la generación de ingresos y autonomía económica.

10  
iniciativas

de economía de cuidado y reconciliación comunitaria con participación de:

450

jóvenes, niños, niñas, hombres y mujeres en proceso de reincorporación y de las comunidades vecinas.



Entrega de **kits de apoyo** para madres gestantes; y **de cuidado** para niños y niñas menores de 5 años.



Creación de la **primera caja herramientas** para la reincorporación con enfoque de género.



Adecuación y construcción de 15 espacios de cuidado con su ruta conjunta de fortalecimiento de asociaciones e instancias de género y comunitarias.



Activación de protocolos de cuidado para el fortalecimiento de la participación efectiva de las mujeres en proyectos productivos para la reincorporación.



Fortalecimiento del acceso a tierras de la mujer rural a través de los planes de ordenamiento social de la propiedad rural



Transformación en la percepción de los hombres frente a la **participación de las mujeres y su liderazgo comunitario y político.**



Se reconoce la **economía del cuidado** como una forma de mantenimiento y explotación del predio.



Lideresas sociales apoyan los procesos de barrido predial masivo.

En los 3 municipios en los que tenemos incidencia, **El Guamo y Córdoba en Bolívar y Valencia en Córdoba**, hemos logrado:

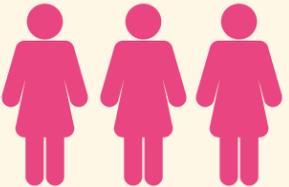
# 	EL GUAMO	CÓRDOBA	VALENCIA
Con Formularios de Inscripción de Sujetos de Ordenamiento -FISO-	578 	658 	45 
Vinculadas como <i>gestoras comunitarias</i> por municipio	18  *	52 	22 
Con posible <i>titulación conjunta</i> por municipio	586 	850 	21 
Con posible <i>titulación individual</i> por municipio	285 	255 	59 
<i>Número total de casos</i> acompañados por enfoque diferencial por categoría	28	255	8

* De las **24 líderes** interesadas en el proceso

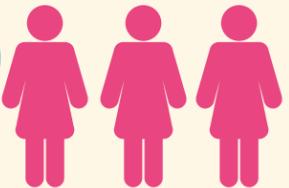
Participación de las víctimas mujeres a través de la representación judicial ante las instancias judiciales de la JEP

Implementación de metodologías jurídicas y psicosociales por parte de las organizaciones sociales, con el fin de presentar casos de Violencia Basada en Género (VBG) ante la JEP, para visibilizar dichos delitos y obtener respuesta estatal para las víctimas.

En los macrocasos priorizados por la magistratura 002, 004 y 005, se logró la representación ante la Jurisdicción de:

55 

Y la atención de:

62 



PDET con enfoque de género

Capacidades locales para para la implementación de:



acuerdos de subsidio

con las organizaciones de mujeres en los municipios PDET, generando capacidades para la *planeación, formulación y ejecución de proyectos.*

Producto de la estrategia “Yo me subo a mi PDET” se logró la participación de:



que implementaron iniciativas de reconciliación y convivencia, salud rural, sistema para la garantía progresiva del derecho a la alimentación, ordenamiento social de la propiedad rural y el suelo.

Beneficiando a:

1.708



Reactivación de los “*grupos motor*”, compuestos en un **44.7% POR MUJERES**, bajo estrategias de comunicación y participación que visibilicen los *procesos organizativos de mujeres.*

En cada uno de los:

170
municipios
PDET

se logró avanzar en la gestión de **diagnósticos de capacidades institucionales, incluyendo la identificación de políticas u otras acciones** en temas de género o que promuevan la equidad de género.



Fortalecimiento de capacidades territoriales del Sistema de Alertas Tempranas en materia de género

Apoyo a la Defensoría del Pueblo en el desarrollo de **herramientas** que permiten contar con *información sobre riesgos y amenazas a mujeres y personas LGBTI* que ejercen **participación y representación política, social y comunitaria**.

Producción de:

1. Batería de indicadores del enfoque de género.
2. Un marco conceptual sobre la violencia por prejuicio.
3. Metodología para la identificación de riesgos y vulnerabilidades.
4. Construcción de una caja de herramientas virtuales para la incorporación del enfoque de género en el Sistema de Alertas Tempranas -SAT-.

Del total de las alertas:

75%

incluían como grupo poblacional en especial situación de riesgo a **NNA**

71%

mujeres

70%

indígenas

51%

afrodescendientes



6

alertas advirtieron riesgos a lideresas y defensoras



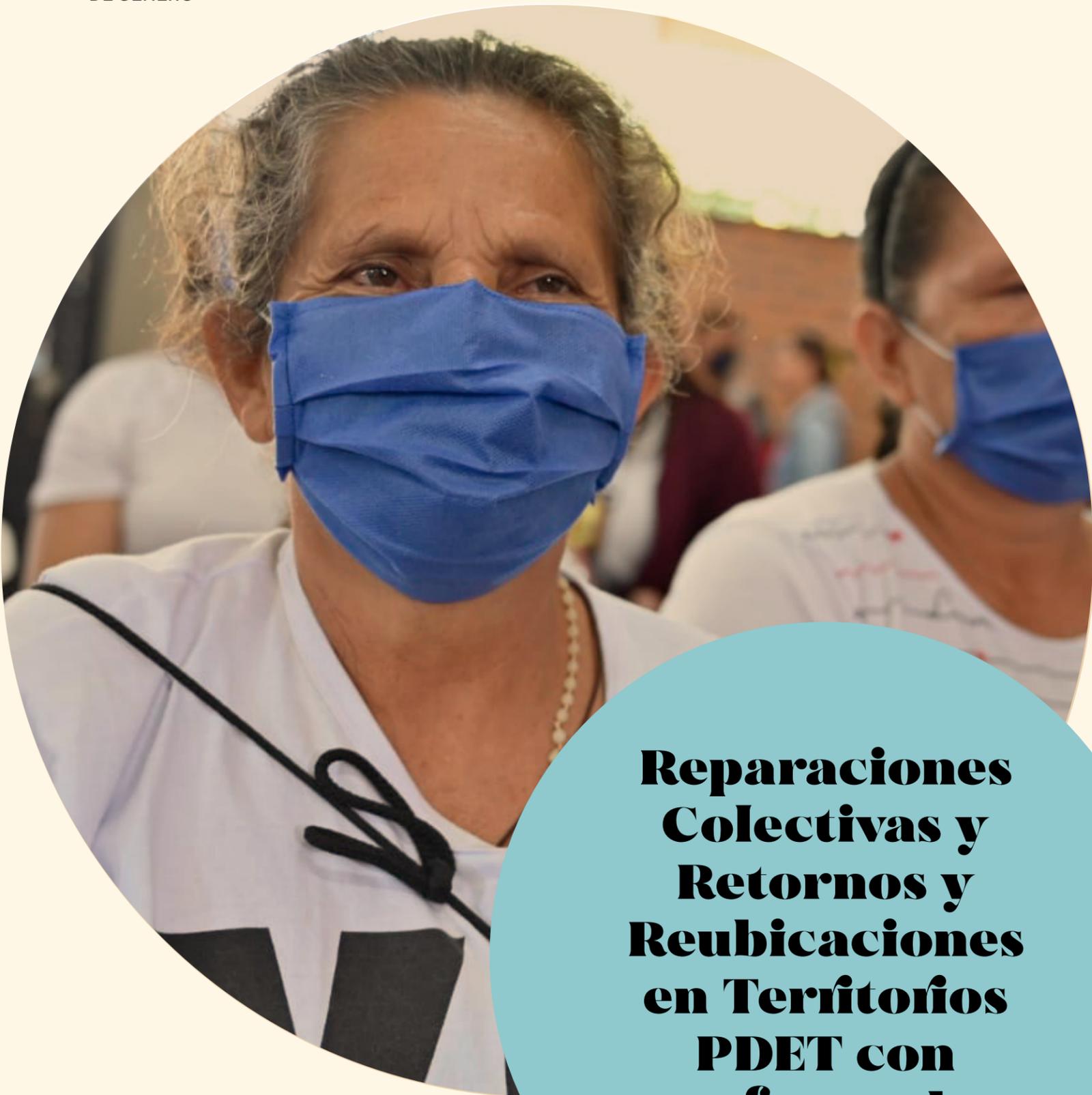
Fortalecimiento del liderazgo de las organizaciones de mujeres para el ejercicio libre y seguro de la defensa de los DDHH

Creación del subgrupo de mujeres y género al interior de la estructura del Proceso Nacional de Garantías.

Apoyo e incidencia en la construcción y adopción del Programa Integral de Garantías para mujeres y lideresas defensoras.



defensoras de DDHH y lideresas sociales con presencia en todo el territorio nacional.



Reparaciones Colectivas y Retornos y Reubicaciones en Territorios PDET con enfoque de género

Transversalización del enfoque de género en las acciones de Reparación Colectiva y proyectos de Retornos y Reubicaciones.

Incorporación de mujeres en todas las obras civiles mediante cuotas de participación, en 4 subregiones PDET: Catatumbo, Chocó, Alto Patía y Norte del Cauca, Macarena-Guaviare:

BENEFICIARIAS DIRECTAS

25.090



BENEFICIARIAS INDIRECTAS

52.528

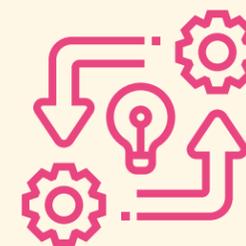


TOTAL BENEFICIARIAS

59.418



18



Acciones

de discriminación positiva en las acciones de Reparación Colectiva y proyectos de Retornos y Reubicaciones.



3.

**MUJERES
LIDERANDO
EL DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Mujeres mineras (hacia una actividad más sostenible)

A través del proyecto **planetGOLD** se han realizado:



1.997
caracterizaciones

887



corresponden a mujeres

para levantar una *línea de base con perspectiva de género y diferencial en población minera negra, afrodescendiente e indígena* que se dedica a la pequeña minería y a la minería de subsistencia en el nordeste y bajo Cauca antioqueño, norte y pacífico caucano; y sur de Bolívar.



El objetivo del proyecto planetGOLD es:



evitar el uso del mercurio en las regiones mineras focalizadas para dirigir acciones que permitan desincentivar su uso y proteger el ambiente y la salud humana.

Se vincula a 2000 mineros de los cuales:

400



son mujeres mineras

organizadas para contribuir a su empoderamiento económico, formación técnica, gestión del conocimiento y prevención de la violencia basada en género.



Se ha diseñado un *plan de acción de género y diferencial transversal* a los cuatro componentes de política pública: *bancarización, asistencia técnica, sensibilización y comunicaciones.*

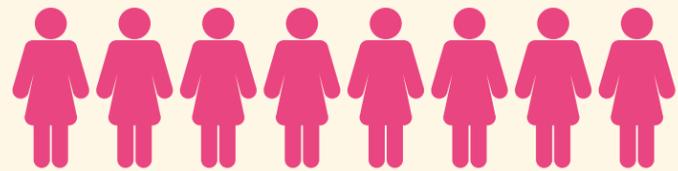
69 

proyectos aprobados:

en alianza con el Programa de Pequeñas Donaciones del GEF y Visión Amazonía, para potenciar las capacidades, el liderazgo y las acciones colectivas de las mujeres indígenas amazónicas, visibilizando sus conocimientos y prácticas tradicionales, desarrollando iniciativas económicas sostenibles y participando e incidiendo en el manejo y gobierno propio, contribuyendo a su buen vivir, el bienestar de sus familias, y a la protección del territorio.

Participación de cerca de:

2.500



indígenas



**Mujeres
cuidadoras de
la Amazonía**

Los proyectos, ejecutados directamente por grupos de mujeres y organizaciones indígenas abordan temas de:

- Fortalecimiento y transmisión intergeneracional del conocimiento tradicional,
- Desarrollo de emprendimientos agrícolas, de artesanías y confección,
- Protección y recuperación de 50 áreas de importancia biológica y cultural,
- Fortalecimiento de sistemas alimentarios tradicionales para la seguridad alimentaria (cerca de 1000 ha con chagras diversas),
- Empoderamiento, mayor participación y liderazgo de las mujeres en la gobernanza y manejo de sus territorios.

Territorios intervenidos:

Pueblos en zonas del Vaupés, Amazonas, Putumayo, Caquetá, Guaviare y Guainía.





**Viveros para la
conservación
y restauración
de ecosistemas
estratégicos**

108



beneficiadas, que han fortalecido sus capacidades para la producción de material vegetal de especies nativas (que en algunos casos se ha convertido y/o se espera convertir en una alternativa de ingresos económicos para estas mujeres).

A través de:



para la conservación y restauración de ecosistemas estratégicos construidos y operados a través de 4 organizaciones de mujeres (AAMPY, ADISPA, Fundación Miramar y Asobospa).

La consolidación y operación de estos viveros, con capacidades de producción entre 100 y 150 mil plántulas (anuales) se han convertido en la columna vertebral de proceso de recuperación y restauración de áreas degradadas, 427 ha de ecosistemas secos y de bosques de la amazonía (en proceso).



Iniciativas productivas a partir del uso de la agro y biodiversidad

Buscan contribuir al empoderamiento económico de aproximadamente **330 mujeres rurales**, entre estas se resaltan:

ASOMUPIEL -Aromas del Caguán- establecimiento, manejo y comercialización de plantas aromáticas, comunes y amazónicas "Aromas del Caguan", involucrando a:

62 en la comercialización: primer proyecto productivo de ASOMUPIEL, avanzar hacia la sostenibilidad ambiental, el mejoramiento de ingresos y la conservación de los bienes comunes.

AAMPY -Plantas Aromáticas y Medicinales- Fortalecer capacidades y dotar de las herramientas para la producción orgánica de los cultivos de plantas aromáticas y medicinales y favorecer la polinización en la zona (13 mujeres), uso comunitario.

Frijoles Nativos de Montes de María

26



en comercialización

Artesanías de Totumo en Natagaima

16



en comercialización

Turismo de naturaleza en Guajira (Reserva Miramar)

10



en comercialización



Fortalecer el papel de las mujeres para la gobernanza ambiental

Con el fin de contribuir a la reducción de las brechas de género, garantizando el acceso igualitario de las mujeres a los espacios de gobernanza de los recursos naturales, hemos estado trabajando con:



(40 de AAMPY* y 40 de MEMPA-ADISPA**)



organizaciones

están dinamizando un proceso de fortalecimiento de capacidades de la organización y de su gobernanza a nivel local.

La Escuela de Promotoría Campesina es liderada por AAMPY, logrando así equidad de género en el equipo de promotoría que fortalece capacidades en el manejo del del Paisaje Productivo Sostenible Alto Morrocoy -Sabanas del Yari

*Asociación Ambiental de Mujeres Trabajadoras por el Desarrollo del Yari (AAMPY)

** Comité Central de Mujeres de la Asociación de Desarrollo Integral Sostenible (ADISPA), "Mi Nombre es Mujer Perla Amazónica" (MEMPA).



1.119 

participantes en el diseño y la toma de decisiones de 5 PIGCCT (Planes Integrales de Gestión del Cambio Climático Territorial) para los departamentos de Amazonas, Caquetá, Guaviare, Putumayo y Vaupés.

La formulación e implementación del Plan de Acción de género del proyecto **Mojana, Clima y Vida.**

La consolidación y dinamización de la **Plataforma de mujer rural y cambio climático, capítulo La Mojana: 105 MUJERES** participaron en la construcción de 3 planes de desarrollo municipales y 1 departamental, integrando su visión y preocupaciones en la construcción de la política pública local.

Un diplomado dirigido a mujeres indígenas Zenú de La Mojana denominado a **“La Ruta del Agua”**, en el que participan **115 MUJERES** para fortalecer sus capacidades para liderar proceso de revitalización del territorio y la cultura del Pueblo Zenú.

El análisis de capacidades organizativas y diseño participativo de planes de fortalecimiento de:

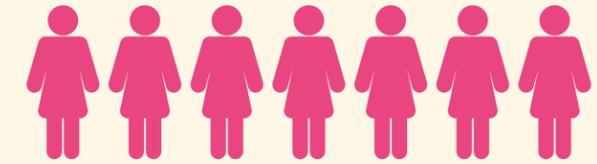
25 organizaciones



para liderar las iniciativas de restauración y rehabilitación de caños en la región de la mojana.



Procesos de formación a **1.516** de la región de **La Mojana**



en torno a la adaptación al cambio climático, soluciones de agua y con buenas prácticas para la implementación de agroecosistemas.



El diseño e implementación de la iniciativa:

PARES

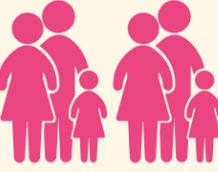
Promotoras/res rurales para la adaptación al cambio climático

la cual cuenta con **403 PARES**, de los cuales **212 SON MUJERES** con conocimiento en buenas prácticas para la implementación de agroecosistemas, soluciones hídricas, restauración ecológica de humedales y sistemas alertas tempranas.



70 
ocupan cargos de **toma de decisiones**

en 25 juntas de agua, creadas y en proceso de fortalecimiento en los municipios de Guaranda, Achí y Ayapel para la administración de las soluciones de agua.

221 
con jefatura de hogar **femenina**

tuvieron acceso a agua limpia y segura para el lavado de manos y consumo durante la pandemia ocasionada por COVID-19.

406 
con jefatura de hogar **femenina**

implementan agroecosistemas, generando un ahorro de USD 72/ mes (864 anuales), a partir de la producción de hortalizas que dejan de comprar en los mercados locales.

25 
organizaciones 

se fortalecen para liderar las iniciativas de restauración, monitoreo y rehabilitación de caños.

Las mujeres en la Promesa Climática



En el marco de esta iniciativa global del PNUD, se desarrollaron diálogos en la región de la Amazonía, La Mojana, La Guajira, Nariño, Manizales y Bogotá – Región buscando hacer visible los esfuerzos y las propuestas de los jóvenes y las mujeres en torno a la acción climática, el **53% de los participantes fueron mujeres** y 43% fueron hombres (3,5% fueron representantes LGTBI y 0,5% no binarios).

También se promovió un concurso para apoyar proyectos innovadores conducentes a la adaptación al cambio climático, en este proceso participaron **86 colectivos**, de los cuales **36% fueron colectivos de mujeres** y **64% con colectivos de jóvenes** en donde están inmersos tanto mujeres, hombres, LGTBI, principalmente.



4.

PROMOCIÓN DE LA
PARTICIPACIÓN E
INCIDENCIA POLÍTICA Y
COMUNITARIA DE LAS MUJERES



Promoción y empoderamiento comunitario y político de mujeres

Se promueve el fortalecimiento de capacidades y el liderazgo político y comunitario de las mujeres para elegir, ser elegidas y liderar procesos comunitarios, mediante escuelas de formación política:

16 

Talleres de formación política en territorios **PDET:**

Anorí, Tibú, San Vicente del Caguán, Valle del Guamuez, Ovejas, Montelíbano, Fonseca, Turbo, Fortúl, Buenaventura, Pradera, San José del Guaviare, Itsmina, Ricaurte, San Pablo y Chaparral.

Capacitando a:

816 
mujeres líderes

Y fortaleciendo

capacidades organizativas en

25 
organizaciones



sobre Participación Ciudadana, Reconciliación y Construcción de Paz.

Iniciativa FUTURA



mujeres comunales

estrategia de fortalecimiento con JAC en Aguazul, Puerto Wilches, Cantagallo, Barrancabermeja y Puerto Gaitán

Escuela de nuevos liderazgos en cultura democrática.

Fortalecidas

5.629 
mujeres jóvenes

502 jóvenes **LGBTI**

en herramientas para la incidencia en asuntos públicos y como preparatorio a las elecciones de los Consejos de Juventudes.



Se acompañó y brindó asistencia técnica y acompañamiento a la Mesa Multipartidista de Género y a la Bancada de Mujeres en el Congreso, para promover discusiones en materia legislativa en el Congreso y los partidos políticos.



**UN SUEÑO EN CAÑA
FLECHA Y SABOR
ANCESTRAL**



**MESA
MULTIPARTIDISTA
DE GÉNERO**



**CUMBRE REGIONAL
DE MUJERES POR
LA IGUALDAD**



**CUMBRE NACIONAL
DE MUJERES POR
LA IGUALDAD**



para la implementación de PDET
con enfoque de género:

incorporación de
192 
iniciativas de

mujeres rurales

y acciones diferenciadas
en género en el proceso de
implementación de los PATR, en
el marco de los PDET.

Fortalecimiento de las capacidades locales





Se mide una dimensión de equidad de género en donde se hace énfasis en la identificación de candidaturas de mujeres a concejos y alcaldías. Se realizó una encuesta que incluyó preguntas puntuales en género que fueron concertadas con la Red Nacional de Mujeres en:

50
Municipios
de zonas
Futuro

**Índice de
Gobernabilidad
Democrática**



5.

PREVENCIÓN Y
ATENCIÓN DE LAS
VIOLENCIAS BASADAS
EN GÉNERO



Fortalecimiento de las capacidades de las Comisarías de Familia para la administración de justicia a nivel territorial

En alianza con Ministerio de Justicia se entregaron equipos de protección personal (EPP) – Kit básicos de bioseguridad para las Comisarías de Familia de los:

170
Municipios
PDET

180
Municipios
Priorizados

Los cuales constaban de cubrebocas, gel antibacterial, termómetros, tapete sanitizante y dispositivos de protección facial. Esto permitirá continuar con la prestación de los servicios de atención presenciales con las garantías de bioseguridad y responder a los lineamientos sobre la prestación del servicio presencial debido a los altos índices de violencia intrafamiliar y de género reportadas a raíz del COVID-19.

La alianza entre el Ministerio de Justicia y el PNUD para la entrega de elementos de bioseguridad permitió dar continuidad a la prestación de los servicios de atención presenciales con las garantías de bioseguridad y responder a los lineamientos para la prestación del servicio presencial, el cual es fundamental en estos momentos en donde se presentan altos índices de violencia intrafamiliar y de género reportados a raíz de los confinamientos por la pandemia de COVID-19.



Estrategia comunitaria para el conocimiento de derechos, socialización de las rutas de acceso a la justicia y la prevención de las violencias basadas en género e intrafamiliar

En apoyo al **Ministerio de Justicia y del Derecho** se diseñó para el Departamento de Prosperidad Social DPS la estrategia **#EnAcción**, con el objetivo de ampliar los conocimientos en derechos, la identificación las situaciones de violencia basada en género e intrafamiliar en la cotidianidad y las instituciones que conforman la ruta de atención y deben responder ante estas situaciones.

La estrategia ofrece 5 herramientas para aproximarse a la VBG y VIF:

- Acercarse conocer y profundizar sobre el tema.
- Implementar procesos de formación comunitaria.
- Contar con una batería de metodologías, actividades y talleres sobre los temas.
- Disponer de materiales de apoyo para la socialización.
- Insumos y orientaciones para generar campañas comunitarias locales para sensibilización.

Se entregó la estrategia al componente comunitario del DPS mediante un proceso de transferencia que deja una capacidad instalada en

40 
Facilitadores

de equipos regionales y locales a nivel nacional de los programas **Familias y Jóvenes en Acción**.



Ni a mí ni a ninguna

La plataforma creada en 2017 con el ánimo de aportar a la eliminación de las violencias contra las mujeres cuenta con los siguientes resultados:

1. Tres documentos de análisis situacional en Córdoba.
2. Con el apoyo técnico de PNUD las organizaciones de la sociedad civil utilizan la plataforma digital (Instagram) para impulsar sus estrategias de comunicación para prevenir las violencias y fomentar el empoderamiento de las mujeres.
3. Con el apoyo de la Defensoría del Pueblo se adelantaron procesos de acompañamiento y fortalecimiento de en temas de género y la ley 1257.
4. Durante 2020 como consecuencia de la pandemia se creó un plan focalizado de fortalecimiento a las Comisarias de Familia de Montería, que considero la vinculación de cinco practicantes de último año de psicología para apoyar la atención virtual y presencia, así como impulsar espacios de autocuidado y foros virtuales para las mujeres.



comunicaciones.co@undp.org

Calle 84A #10-50, Piso 3
+57 (1) 4889000
Bogotá, Colombia