

RESUMEN EJECUTIVO



PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO
**ESTRATEGIA REGIONAL PARA
AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE DE
IGUALDAD DE GÉNERO 2023-2025**



La transición hacia un nuevo paradigma de desarrollo sólo puede ser concebida desde una mirada transformadora y sostenible que permee nuestra planificación estratégica. Por ello, desde PNUD hemos desarrollado la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025, que apuesta por una agenda ambiciosa, estratégica y transformadora en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad. Las bases se encuentran en el marco normativo internacional y regional que garantiza los derechos humanos de las mujeres, así como en la Agenda Regional de Género y la hoja de ruta que constituye la Agenda 2030, que pone la igualdad de género en el centro del desarrollo sostenible. A nivel corporativo, tres documentos claves inspiran esta estrategia y enmarcan su contenido: el [Plan Estratégico del PNUD 2022-2025](#); el [Programa Regional 2022-2025](#) y la [Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2022-2025](#).

CONTEXTO REGIONAL

La población de América Latina y el Caribe (ALC) está actualmente enfrentando los efectos de múltiples crisis que se solapan: la pandemia de COVID-19 se entrelaza con crisis persistentes como la económica y ambiental, la permanencia de las desigualdades y un aumento de la fragilidad y debilidad democrática en varios países; y otras crisis emergentes, como la alimentaria, la de cuidados y de inflación global derivada del conflicto ucraniano-ruso. Estas crisis complejas y multidimensionales que generan nuevos tipos de incertidumbre¹, han exacerbado las desigualdades de género en los países, afectando en mayor medida a aquellas mujeres que experimentan distintos tipos de discriminación vinculados con su estatus socioeconómico, raza-etnia, edad, orientación sexual, identidad de género o estatus migratorio, entre otras. Aunado a esta situación, la región enfrenta desafíos complejos que requieren soluciones sistémicas:



- Consolidación de políticas públicas de igualdad de género y de mecanismos para el adelanto de las mujeres
- Injusta organización social del cuidado: las mujeres invierten en promedio tres veces más de tiempo en trabajo doméstico y de cuidado no remunerado que los hombres
- Retroceso de más de 18 años en los niveles de participación laboral de las mujeres tras la pandemia
- Persistente feminización de la pobreza: 62% de mujeres adultas en la región experimentan pobreza multidimensional
- Subrepresentación política de mujeres: 34,6% escaños parlamentarios, 15,5% alcaldías, 38% cargos directivos y 31% cargos de más alto liderazgo en la administración pública
- La violencia contra mujeres y niñas y el femicidio/feminicidio es un grave problema de salud pública: 1/3 de mujeres y niñas en la región experimentan violencia por razones de género
- Afectación desproporcionada del cambio climático y los desastres en las mujeres y desigual acceso y control de los recursos naturales

1 PNUD (2022). Informe de Desarrollo Humano del PNUD 2021/22. Tiempos inciertos, vidas inestables.

DIRECCIONES DE CAMBIO

- 1. Impulsar transformaciones estructurales:** el PNUD apunta a eliminar los nudos estructurales que perpetúan la desigualdad de género y que tienen impactos determinantes en los ámbitos económicos, sociales, institucionales y políticos. Para ello, el PNUD seguirá trabajando de la mano con los países y una amplia gama de actores en el abordaje de los sistemas y estructuras de poder subyacente que influyen en el logro de la igualdad entre mujeres y hombres.
- 2. Comprender los retrocesos y abordar sus impactos:** las crisis multidimensionales y los retrocesos en la región ponen en riesgo los avances logrados en materia de igualdad de género y supone un freno a la implementación de la Agenda 2030 y de la Agenda Regional de Género en los países. En este contexto, resulta fundamental comprender los retrocesos y sus impactos para generar estrategias efectivas para su contención, garantizando así que las mujeres gocen de sus derechos humanos y alcancen su máximo potencial de desarrollo.
- 3. Reimaginar el futuro:** si bien, en términos generales, se han logrado importantes avances en favor de la igualdad de género en la región en las últimas décadas, el ritmo de cambio es aún demasiado lento y precisamos acelerar los esfuerzos para cerrar las brechas de género en un futuro próximo. El logro de la igualdad de género no puede esperar más. La velocidad y la secuenciación de los cambios es tan relevante como su direccionalidad. Por ello, el PNUD plantea una Estrategia Regional ambiciosa, sostenible e inclusiva que aborda las causas estructurales de las desigualdades de género y que pone en el centro una serie de elementos transformadores que permitirán no dejar atrás a las mujeres en toda su diversidad en la senda del desarrollo sostenible.

ACELERADORES DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ALC

INNOVACIÓN



Impulsar la innovación estratégica, la transformación y la búsqueda colectiva de soluciones innovadoras para acelerar el logro de la igualdad de género desde los Laboratorios de Aceleración

DIGITALIZACIÓN



Promover la transformación digital para cerrar brechas de género en el acceso, desarrollo y uso de la tecnología digital, así como evitar sesgos de género en el desarrollo tecnológico y prevenir la violencia de género facilitada por la tecnología

FINANCIAMIENTO



Reforzar colaboraciones para ampliar la financiación para el desarrollo, específicamente la inversión de impacto, los nuevos instrumentos de financiamiento, los nuevos esquemas de financiamiento público-privado y la promoción de reformas tributarias y políticas fiscales con perspectiva de género



NUESTRAS PRIORIDADES

A. PROMOVER ECONOMÍAS INCLUSIVAS Y EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES

SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 1: CRECIMIENTO INCLUSIVO Y SOSTENIBLE CON IGUALDAD DE GÉNERO

- **Mayor productividad y sostenibilidad de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas a partir de la mejora de las cadenas de valor, el acceso a los servicios, las tecnologías digitales y los mercados:** metodologías fortalecimiento de PYMES y sus cadenas de valor con perspectiva de género.
- **Futuro del trabajo e igualdad de género:** Sello de Igualdad de Género en el Sector Privado. Todos los proyectos sobre futuro del trabajo deberán ser GEN 2 y al menos el 20% serán GEN 3.
- **Financiamiento para la igualdad de género:** Sello de Igualdad de Género en Instituciones Fiscales y Financieras.

Como parte de la implementación de esta prioridad estratégica, el PNUD colaborará con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, como ONU Mujeres, CEPAL y OIT, gobiernos, sector privado y sindicatos y se unirán esfuerzos con el equipo de Crecimiento Inclusivo del PNUD.

METAS AL 2025



20 nuevas empresas se certifican en el Sello de Igualdad en el Sector Privado



10 instituciones financieras se certifican en el Sello para Instituciones Financieras y desarrollan servicios financieros para mujeres



100 PYMES, 50 PYMES propiedad de mujeres, y 2 cadenas de valor mejoran sus negocios para la igualdad de género



4 países mejoran sus políticas fiscales para la igualdad de género



B. CONTRIBUIR A LA CREACIÓN DE SOCIEDADES MÁS SOSTENIBLES, INCLUSIVAS E IGUALITARIAS

SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 2: IGUALDAD E INCLUSIÓN

- **Sistemas de protección social y de cuidados género transformadores:** sistemas integrales de cuidados a nivel nacional y local. Índice de Pobreza Multidimensional enfocado en mujeres.
- **Asegurar que las mujeres** rurales, migrantes, indígenas y afrodescendientes tengan acceso a los bienes digitales, financiación, medios de vida y activos productivos.
- **Abordaje de retrocesos en igualdad de género y cambio de normas sociales discriminatorias (género, étnico-raciales, clase, edad, orientación sexual e identidad de género):** contar con mediciones y análisis sobre la evolución en el tiempo de estas normas y de sus expresiones (actitudes y comportamientos).

Como parte de esta prioridad estratégica, el PNUD colaborará con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, como ONU Mujeres, CEPAL, OIT, UNICEF, OIM y UNFPA, gobiernos, sociedad civil y con instituciones financieras internacionales (IFI) y se unirán esfuerzos con el equipo de Crecimiento Inclusivo del PNUD.

METAS AL 2025



8 países implementan políticas de cuidado



Creación de red más de 200 mujeres científicas y sector de energía movilizado



5 países trabajan en la transformación de normas sociales de género

C. PROMOVER UN DESARROLLO BASADO EN LA NATURALEZA, GÉNERO TRANSFORMADOR E INFORMADO EN LOS RIESGOS

SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 3: AMBIENTE

- **Gestión de los recursos naturales con perspectiva de género:** promover una gestión de los recursos naturales con perspectiva de género a través de la creación de una Plataforma de Soluciones Basadas en la Naturaleza y el Género.
- **Aplicación de los compromisos de igualdad de género en los planes de acción climática:** continuar promoviendo la integración de la perspectiva de género en la implementación de los NDCs/NAPs. Impulsar marcos de transparencia climática, incentivos, seguros y financiamiento climático con igualdad de género.
- **Reducción y gestión del riesgo de desastres con perspectiva de género:** sistemas de alerta temprana y programas de recuperación género responsivos. Índice de resiliencia multidimensional con indicadores de género.
- **Acceso, inversiones y nuevo conocimiento en energía sostenible para impulsar el empoderamiento económico de las mujeres:** apoyar una transición energética justa y sostenible con igualdad de género y promover el desarrollo de habilidades STEM para la inserción laboral energético sostenible y verde.

Como parte de esta prioridad estratégica, el PNUD colaborará con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, como PNUMA, CEPAL, OIT, FAO y UNDRR, gobiernos y con organismos regionales de prevención, mitigación, atención y respuesta de desastres y se unirán esfuerzos con el equipo de Ambiente de PNUD en ALC.

METAS AL 2025



10 países cuentan con soluciones basadas en la naturaleza que promueven la igualdad de género



15 países implementan sus compromisos de género y cambio climático



5 empresas públicas y privadas de energía se comprometen con la igualdad de género



3 países cuentan con políticas nacionales de gestión de riesgo de desastres que promueven la igualdad de género



D. FOMENTAR UNA GOBERNANZA DEMOCRÁTICA INCLUSIVA CON PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES

SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 4: GOBERNANZA EFECTIVA

- **Representación y participación política de las mujeres y democracia paritaria:** generación de datos y evidencia a través del Índice de Paridad Política – Atenea, fortalecimiento de capacidades de mujeres políticas y en puestos de toma de decisión, especialmente en el nivel local, asistencia técnica a los sistemas y organismos electorales y los parlamentos para la democracia paritaria y eliminación de la violencia contra mujeres en política.
- **Hacia Estados que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres:** Sello de Igualdad de Género en Instituciones Públicas.
- **Abordaje integral de las violencias contra mujeres y niñas:** generación de datos y evidencias sobre Violencia contra las Mujeres y las Niñas y Femicidios/Feminicidios, apoyo técnico para la prevención, atención, sanción y reparación, innovación en la respuesta institucional, desarrollo de capacidades institucionales, Sistemas de Justicia con igualdad de género y promoción de masculinidades positivas.

Como parte de esta prioridad estratégica, el PNUD aunarà esfuerzos con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, como ONU Mujeres, CEPAL, UNFPA, UNICEF, Idea Internacional, gobiernos, sociedad civil y academia y se unirán esfuerzos con el equipo de gobernabilidad del PNUD.

METAS AL 2025



70 instituciones públicas se adhieren al Sello de Igualdad de Género



5 países avanzan con legislación a favor de la democracia paritaria y la participación política de las mujeres



20 países con instituciones con capacidades desarrolladas para implementar acciones basadas en evidencia para abordaje integral de la VCMN, incluido el femicidio

LECCIONES APRENDIDAS



El abordaje de los nudos estructurales de las desigualdades de género precisa la transformación de las relaciones de poder



Los resultados género transformadores requieren conocimientos especializados en materia de género en todos los equipos técnicos e invertir recursos adecuados



El ámbito local constituye un espacio estratégico para avanzar en la implementación de políticas públicas que promuevan la igualdad de género



Disponer de un análisis más sofisticado para entender las complejidades de género y las interseccionalidades



La movilización de recursos financieros para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres sigue siendo insuficiente



La colaboración con organizaciones de mujeres y feministas potencia la capacidad para influir en las políticas públicas



© PNUD Costa Rica

NUESTRAS ALIANZAS

El PNUD continuará reforzando alianzas de larga data que han producido resultados remarcables y promoverá nuevas alianzas estratégicas para la organización que aceleren el alcance de la igualdad de género con una diversidad de actores, entre los que se encuentran agencias, fondos y programas de Naciones Unidas, Organismos Multilaterales, Sociedad Civil, Movimiento de Mujeres y Organizaciones Feministas, Academia e Instituciones Financieras Internacionales.

TRANSFORMACIÓN INSTITUCIONAL



LIDERAZGO

- Grupo Regional Focal de Género ALC
- Gerencia Senior RBLAC abogará por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (discursos públicos, declaraciones y actividades de abogacía)
- Balance de género en reuniones y eventos en los que participa u organiza PNUD



INVERSIÓN

- RBLAC dedicará progresivamente el 15% del presupuesto de proyectos a la igualdad de género (GEN 3), especialmente en contextos de crisis
- RBLAC dedicará progresivamente el 70% de su presupuesto a la igualdad de género (GEN 2 y GEN 3)
- 15% TRACK 2 para GEN 3
- Proyectos presentados y aprobados en Funding Windows GEN 2 y GEN 3
- Movilización de recursos integrada (RBLAC/Hub Regional/COs)



CAPACIDADES

- Plataforma Regional de Desarrollo de Capacidades de Género
- 100% de las Oficinas participan del Sello de Igualdad de Género del PNUD
- Comunidad de Práctica de Género de ALC
- Programa Regional de Mentoría para mujeres
- América Latina Genera



ENTORNO LABORAL FAVORABLE

- Monitoreo cifras, propuestas de medidas y asegurar rendición de cuentas de paridad en PNUD RBLAC
- Tolerancia cero ante Acoso Sexual y Explotación y Abuso de Poder mediante adecuada implementación de políticas corporativas



MECANISMOS DE SEGUIMIENTO

De cara a asegurar un adecuado seguimiento e implementación de la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025, se crearán los siguientes mecanismos:

- **Comité Asesor de la Sociedad Civil:** asesoramiento a la implementación de la estrategia desde la experiencia, perspectiva y conocimiento de la sociedad civil y el movimiento de mujeres, personas del colectivo LGBTIQ+ y hombres promotores de la igualdad de género.
- **Comité Asesor Gubernamental:** asesoramiento a la implementación de la estrategia para potenciar sinergias y complementariedad con iniciativas de gobierno para avanzar la agenda de género en la región.

